中国石化
SINOPEC

能源至净
生活至美







2025

社会责任暨ESG报告

SOCIAL RESPONSIBILITY AND ESG REPORT

中 国 石 化 镇 海 炼 化

目录 CONTENTS

报告导读 01

董事长致辞 02

关于我们 04

公司简介 04

企业文化 06

组织架构 08

公司荣誉 09

聚焦

打造更高质量的“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地 10

14 治理高效 打造一流企业

坚持党建引领 16

全面深化改革 18

规范公司治理 19

合规风险管控 20

22 深耕主业 保障能源安全

供应多元产品 24

优化产业结构 26

做优品质服务 28

筑牢安全防线 31

34 创新引领 勇攀科技高峰

治理 36

战略 37

风险和机遇管理 39

推进技术攻关 40

数智化转型 41

44 绿色低碳 共建美丽中国

应对气候变化 46

环境合规管理 50

污染防治 52

能源与资源管理 54

生物多样性保护 58

60 当好“链长” 产业协同共赢

区域一体化发展 62

拓展责任供应链 63

赋能行业发展 68

70 以人为本 激发队伍活力

保障员工权益 72

搭建成长平台 73

守护职业健康 77

提升幸福指数 78

80 回馈社会 共享美好生活

持续贡献税收 82

深化企地共建 82

助力乡村振兴 84

情系公益慈善 86

ESG 管理 88

治理架构 88

制度体系 89

重要性议题识别 89

利益相关方沟通 90

监督考核 93

未来展望 94

附录 96

关键绩效 96

指标索引 100

评级报告 102

意见反馈 104

中国石化
SINOPEC

报告导读

组织范围

本报告覆盖中石化宁波镇海炼化有限公司（或“镇海炼化”“公司”“我们”）在经济、社会、环境及治理等方面的履责理念、措施和绩效。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告。本报告是公司发布的第 5 份社会责任报告、第 2 份 ESG 报告。

参考标准

联合国可持续发展目标（SDGs）
全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0 之石油化工业（CASS-CSR4.0）》
中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 6.0 之石油、煤炭及其他燃料加工业（CASS-ESG6.0）》

延伸阅读

您可以通过以下方式获取公司更多社会责任信息或下载本报告的电子文本。

中石化宁波镇海炼化有限公司官方网站：zrcc.sinopec.com

信息说明

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件。报告中财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

董事长致辞



陈燕斌

中石化宁波镇海炼化有限公司董事长、党委书记

2025 年是镇海炼化发展历程中极具意义、极不平凡又极为不易的一年。我们在集团公司党组和省市党委政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，牢记习近平总书记“世界级、高科技、一体化”殷切嘱托以及视察胜利油田、九江石化重要指示精神，以推进中央巡视整改、中央生态环境保护督察整改和党组巡视持续整改为牵引，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入汲取公司创业 50 年智慧力量，坚定实施“1366”高质量发展体系，团结带领全体干部员工牢固树立“过紧日子、过苦日子”思想，守正创新、顽强拼搏、承压前行，全力推进科技创新聚力提速、生产经营融新提效、发展建设拓链提质、安全绿色夯基强本、管理改革健体强智、党的建设铸魂强根，高质量发展的基础更加扎实、动能更加充沛、成效更加彰显。

一是科技创新聚力提速稳步向前。启动新材料研究院二期等一批重点项目建设，“新一代丙烯腈成套技术开发及工业应用”等 4 个集团公司“十条龙”项目成功出龙。新材料研究院获评 2024 年浙江省服务业领军企业、2025 年度宁波市功能材料重点实验室、宁波市“瞪羚之星”企业。

二是生产经营融新提效一体优化。打通 1100 万吨 / 年炼油和高端合成新材料项目主流程，完成 46 套装置（单元）检修改造任务，一批油转化、油转特项目陆续投用，“产销研用宣”持续发力联合攻关，“颗粒归仓”降本减排专项竞赛深入开展，镇海基地一体优化、协同创效持续深入。

三是发展建设拓链提质多线并进。扎实推进“十五五”发展规划编制，系统谋划了双链融合产业发展、数智转型管理改革和赋能强智人才培养“三大路径”，公司获评集团公司 2024-2025 年度发展计划管理先进单位。

四是安全绿色夯基强本全面提升。统筹推进安全生产治本攻坚 2025 年行动、安全生产隐患排查整治“雷霆行动”、反“三违”等安全生产专项整治，在国内石化行业首家获得 ISRS 8 级认证。公司入选生态环境部首批环保设施开放单位，减污降碳实践获评 2025 年度石油化工行业减污降碳标杆案例，“无废石化基地”案例获评 2025 年度石油和化工行业全面绿色转型典型案例，并入选国务院国资委 2025 年度中央企业绿色可持续发展优秀实践案例。

五是管理改革健体强智不断突破。积极推进分公司和有限公司资产重组，按期顺利完成资产交割和工商变更。持续推进数智转型，获评 2024 年浙江省人工智能应用标杆企业，在国内炼化企业唯一成功入选国家首批 15 家领航级智能工厂项目培育名单。稳步推进合规建设，通过合规管理体系“双标”认证。公司获国务院国资委 2024 年度中央企业“双百行动”成效“优秀”评价。

六是党的建设铸魂强根持续深化。坚持以政治建设为统领纵深推进全面从严治党，以党建领航、书记领跑、党员领先“三领”行动矩阵化、信息化、品牌化建设为抓手系统推进政治领航、聚力引航、强基护航、风纪巡航、和谐促航“五大工程”。公司获得宁波市人才分类授权自主认定资质，5 个基层党组织入选集团公司“百千示范提升行动”首批示范点，1 名员工获评“全国劳动模范”，1 名员工获评“浙江好人”。

“十五五”时期，是公司持续夯实基础、蓄能积力、变革提升，建设更高质量的“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地的决定性阶段。公司第八次党代会深入贯彻中央有关部署要求，进一步传承创新、审时度势，作出了“坚定推进‘1366’ 奋力决胜‘4433’”的总体部署。2026 年，是“十五五”规划的开局之年、全国国有企业党的建设工作会议召开 10 周年，也是习近平同志出席镇海炼化 100 万吨 / 年乙烯工程奠基仪式 20 周年、分公司与有限公司资产重组后的奋进之年，更是拉开镇海炼化下一个 50 年发展大幕的起步之年。站在这一承前启后的历史节点，公司班子更加深刻意识到，必须在集团公司党组和省市党委政府的正确领导下、在公司历届班子打下的坚实基础上，进一步干在实处、走在前列，守正创新、实干启新，推动“1366”高质量发展体系全面落地。镇海炼化下一个 50 年发展征程已经开启，我们将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，苦练内功、蓄能积力，以攻坚克难的锐气破冰突围，以久久为功的韧劲迎战寒冬，加快建设更高质量的“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地！

关于我们

公司简介

中国石化镇海炼化是中国石化旗下特大型炼油化工企业，位于浙江省宁波市镇海区，包括中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司和中石化宁波镇海炼化有限公司（合称“中国石化镇海炼化”或“镇海炼化”）。其中，中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司的前身是始建于 1975 年的浙江炼油厂，1983 年划归原中国石化总公司，1994 年经股份制改革成立镇海炼油化工股份有限公司并在香港联合交易所上市，2006 年 3 月撤回上市地位并于同年 9 月登记成立中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司；中石化宁波镇海炼化有限公司成立于 2018 年 6 月 18 日，是中国石化与宁波市按照 85:15 出资比例成立的合资公司，负责中国石化在甬新建投资项目的建设运营，并按照“管理上一体化统筹、法律上独立法人运作”的定位，管理职能全部依托中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司，实行“一套人马，两块牌子”一体化管理。根据中国石化与宁波市深化战略合作框架协议，2025 年 10 月 1 日起中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司主业资产全部纳入中石化宁波镇海炼化有限公司，股东双方持股比例保持不变；中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司继续保留，后续将择机注销。

镇海炼化（合资）拥有 4000 万吨级原油加工能力，以及 250 万吨 / 年乙烯生产能力，管理码头吞吐能力约 1.2 亿吨 / 年、罐储能力约 1800 万立方米，管理资产总额超 1000 亿元，是我国最大的石油炼制及石油化工产品制造企业之一。习近平总书记曾对镇海炼化三次视察、两次批示，并提出“世界级、高科技、一体化”的殷切期望。

镇海炼化坚持传承红船精神、浙江精神与石油精神、石化传统，秉持“爱我中华、振兴石化”的企业精神，践行“为美好生活加油”的企业使命，不断做强做优做大国有企业，引领打造企业与自然、企业与社会、企业与地方、企业与员工“四个命运共同体”。充分发挥区域石化产业链的“链长”作用，积极在核心产品、核心领域开展前瞻布局和基础创新，保障国家石化产业链供应链安全，引领打造集“产销研用宣”于一体、上下游协同发展的石化全产业链。秉持“大企业要有大风范，承担大责任，作出大贡献”的理念，主动投身精准扶贫结对帮扶与乡村振兴国家战略，积极履行社会责任，5 次被评为“中国石油和化工行业最具社会责任企业”。公司是首批国家环境友好企业、国家绿色制造示范工厂、国家水效领跑者企业、全国数字领航企业，连续 11 年荣获中国石油和化学工业联合会“能效领跑者标杆企业（乙烯）”，炼油绩效自上世纪九十年代以来一直位居亚太地区炼厂第一群组，1# 乙烯装置连续 7 次入围所罗门绩效评价世界第一群组；曾获全国五一劳动奖状、全国企业文化最佳实践企业、中央企业先进基层党组织、浙江省人民政府质量奖、美丽浙江十大绿色发展示范单位等荣誉，被国务院国资委树为国资央企新标杆，在国内石化行业首家获得挪威船级社 ISRS 8 级评估认证。

新时代新征程上，镇海炼化正以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“世界级、高科技、一体化”殷切嘱托和“高端化、智能化、绿色化”高质量发展方向，深入学习贯彻习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，主动融入长三角一体化发展国家战略，系统制定并全面实施“1366”高质量发展体系，奋力打造更高质量的“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地。

“1366”高质量发展体系

“1”：锚定“一个总目标”

- 奋力打造更高质量的“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地

“3”：深入推进“三大变革”

- 深入推进“思维变革”
- 深入推进“科技变革”
- 深入推进“管理变革”

“66”：强化“六大统筹” 打造“六新格局”

- 统筹需求与供给，铸造科技强企新引擎
- 统筹现场与市场，重构综合竞争新胜势
- 统筹基础与高端，塑造现代产业新格局
- 统筹发展与安环，擦亮安全绿色新名片
- 统筹守正与创新，引领数智改革新航向
- 统筹强基与融合，提升党建和谐新高度

企业文化

传承石油精神 弘扬石化传统

“3863”企业文化建设模型

三个层次　八大路径　六大阵地　三大产品

八大实现路径

以理念来指引　以制度来规范　以机制来保障　以载体来推进　以行为来养成　以典型来引领　以宣传来深入　以品牌来提升

六大阵地

- 一堂：企业文化大讲堂
- 一展：企业文化长廊
- 一室：基层单位企业文化室
- 一节：企业文化节
- 一督：纳入重点事项督办
- 一评比：动态开展文化活动

滋养

三个层次

拓展外延　积淀内涵

核心理念　专项文化　基层文化　镇海炼化企业文化

培育

三大产品

- 一批：企业文化理念
- 一套：企业文化手册
- 一系列：员工行为规范

党的优良传统　石油石化优良传统　中华民族优秀传统文化　现代企业管理成果　优秀的地域文化

干在实处　走在前列　勇立潮头

苦干实干　三老四严　家国情怀　精细严谨　求真务实

丰厚土壤

核心价值理念

企业精神	爱我中华　振兴石化
企业使命	为美好生活加油
企业愿景	建设世界领先现代化能源与化工公司
企业价值观	人本　责任　诚信　精细　创新　共赢
企业作风	严　细　实
精神文化特质	精益求精　开放创新　求真务实　团结奋斗　事争第一

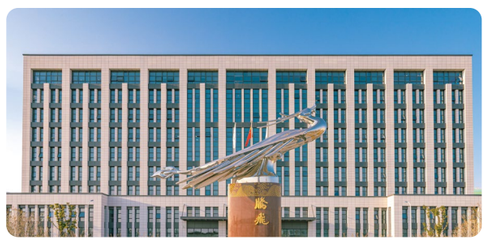
专项文化

安全文化	安全从心出发
环保文化	让白鹭告诉你
质量文化	质量第一　客户至上
发展建设文化	绿色引领　跨越发展　共赢共享
法治文化	依法　合规　公平　诚信
廉洁文化	干部清正　组织清廉　政治清明
成本文化	精细降本　精准降本　精益降本

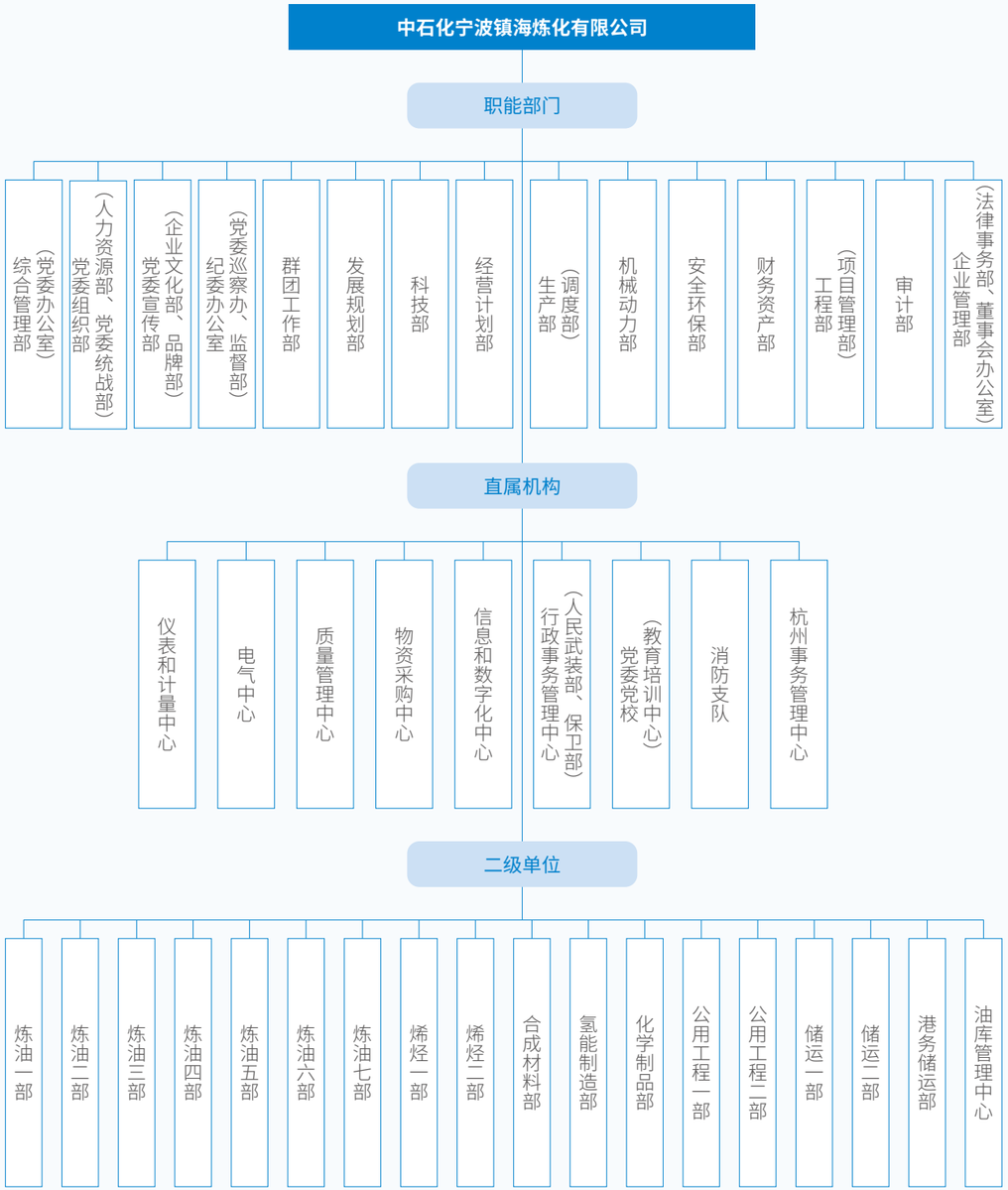








组织架构



公司荣誉

- 2025 年度领航级智能工厂培育名单：基于全局优化的自主执行绿色石化智能工厂
- 镇海炼化获国际安全与可持续发展评级（ISRS）**8** 级认证
- 2025 年工商业生物多样性保护典型案例：中国石化镇海炼化公司“深育 I-egret（爱白鹭）品牌 绘就绿色石化基地底色”
- 2024 年度“优秀”双百企业
- 浙江省雄鹰企业
- 2025 长三角企业百强第 **53** 位
- 2025 长三角制造业企业百强第 **32** 位
- 2025 浙江省百强企业第 **23** 位
- 2025 浙江省制造业百强企业第 **14** 位
- 2025 年度浙江省企业文化建设案例 **50** 佳
- 2024 年度宁波市企业纳税 **20** 强（第二位）
- 2024 年度宁波市产业投资优质项目（产业投资新竣工项目）：中石化宁波镇海炼化有限公司扩建 **1100** 万吨 / 年炼油 **120** 万吨 / 年乙烯项目
- 2024 年度宁波市生态环境绿色友好双“十佳”企业（设施开放十佳企业）
- 2025 年宁波市制造业“大优强”培育企业年度评价优秀单位
- 2025 宁波市制造业企业百强第 **3** 位
- 2025 宁波市综合百强企业第 **4** 位
- 中国石化 2024 年度优秀绿色企业
- 中国石化 2025 年度绿色企业示范单位
- 中国石化 2024 年度节能降碳环保先进单位
- 2024 年度中国石化 A 级“无废企业”
- 2025 年度领航级智能工厂培育名单：中石化宁波镇海炼化有限公司基于全局优化的自主执行绿色石化智能工厂
- 中国石化 2024-2025 年度发展计划管理先进单位
- 中国石化风控内控先进单位

聚焦 打造更高质量的“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地

2025 年，是“十四五”规划收官之年，也是镇海炼化创业 50 周年。回望“十四五”征程，镇海炼化始终牢记习近平总书记“世界级、高科技、一体化”殷切嘱托，坚定扛稳“引领我国石化工业高质量发展”核心职责，以治理效能提升、科技创新引领、安全绿色低碳“三驾马车”协同发力，加快推进镇海基地建设，为“十五五”高质量发展奠定坚实基础。

“十四五”期间，镇海炼化

- 全面建成中国石化首个 4000 万吨级炼油基地，原油年加工能力达 4000 万吨级，乙烯年产能提至 250 万吨，助力宁波地区炼油总能力突破 5000 万吨，标志我国规模最大的世界级石化产业基地全面建成。
- 成为国内唯一多次在所罗门全球乙烯绩效评价中位列第一群组的企业。

全面建成中国石化首个	原油年加工能力达	乙烯年产能提至	助力宁波地区炼油总能力突破
4000 万吨级炼油基地	**4000** 万吨级	**250** 万吨	**5000** 万吨



聚焦“治理效能提升”，以更深层次改革激发内生动力

以健全中国特色现代企业制度为核心，将制度优势转化为发展动能。针对合资公司差异化特点，实施“一企一策”精准管控，充分激发各类市场主体活力。在改革中注重统筹发展和安全，确保各项工作平稳有序推进。坚持夯实“三基”工作，筑牢企业管理根基。将合规管理要求延伸至运行部一线，建立常态化检查督导机制，确保制度在基层有效落地。强化绩效考核与工效联动机制，将成本管控落实到生产经营各环节，营造全员降本增效的良好氛围。

聚焦“科技创新引领”，以更高水平自立自强锻造新质生产力

坚持创新驱动发展战略，围绕“优油增化强材”转型方向，以消除生产瓶颈为导向精准配置研发资源，加大研发投入、加快研发平台建设，不断攻坚石化行业“卡脖子”技术，重点突破电子化学品、新能源材料等战略性新兴产业，推动产业链创新链深度融合。深化科技人才发展机制改革，建立市场化薪酬和中长期激励机制，充分激发人才创新活力。强化科技成果转化应用，高效推进与系统外高校院所科研合作，推动创新成果从实验室走向生产线，为培育新质生产力注入强劲动能。

“十四五”期间，镇海炼化

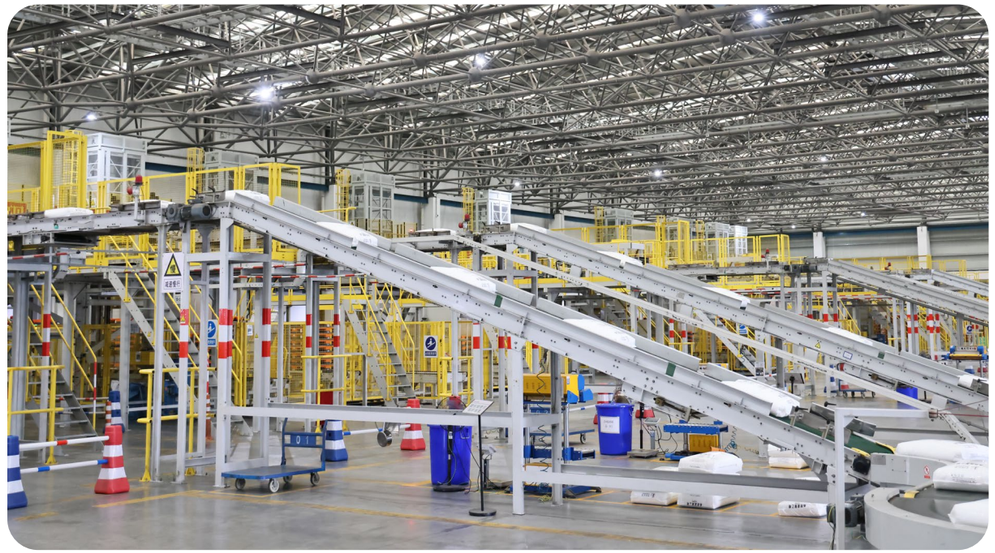
建成中石化宁波新材料研究院，推动产销研用深度融合，成功开发聚丁烯-1、超高熔指抗冲共聚、抗虎皮纹等 56 种中高端聚烯烃新产品，多款产品填补国内市场空白。

开展“小侧线出效益”专项攻关，将炼厂低价值组分“吃干榨尽”，生产正己烷、负极焦、环保型抑焦剂等特种产品。

深化与国内外知名企业合作，共同打造蛋氨酸等多条高附加值下游产业链。

中国石化首个“飞索智能巡检机器人”在镇海炼化正式投用，实现了对 1.2 万平方米球罐区的全方位、全覆盖、全天候智能巡检。

构建“数据+平台+应用”新模式，入选国家首批卓越级智能工厂，荣获“数字领航”企业称号。



聚焦“安全绿色低碳”，以更实举措筑牢底板防线

坚持底线思维，以“时时放心不下”的责任感，全面提升本质安全与环保水平。深入开展治本攻坚与隐患排查治理，强化变更管理和风险管控，落实承包商“同标准、同要求、同培训、同考核”一体化管理，加快推进“工业互联网+安全生产”建设，全面提升 HSE 管理体系运行质量。持续推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化，深入打好污染防治攻坚战，扎实推进“无废石化基地”建设。积极稳妥推进“双碳”工作，深入实施节能改造，谋划光伏、储能、氢能等新能源布局，助力区域绿色低碳发展。

“十四五”期间，镇海炼化

- 分别于 2022 年、2025 年成为国内首家国际安全评级（ISRS）7 级、（ISRS）8 级的石油化工企业。
- 建成投产我国首套拥有自主知识产权的生物航煤工业装置，每年可处理 10 万吨“地沟油”，助力国产大飞机绿色“首秀”。
- 建成宁波首座加氢站，推动氢能大巴、重卡示范运营，为长三角地区构建绿色交通体系提供经验。
- 投入超 47.3 亿元进行环保治理，实施低温柴油吸收等项目，实现挥发性有机物有效治理，建成国内领先的“无废无异味绿色示范基地”。
- 投入 9.55 亿元进行节能改造，投用节能项目 87 个，合计年节能 25.5 万吨标准煤，减少二氧化碳排放 64 万吨。
- 工业水重复利用率超 98.7%，连续多年获评行业能效、水效“领跑者”企业。
- 打造首个白鹭全球慢直播平台，累计点播人次超 1.5 亿，白鹭园入选联合国 COP15 全球企业生物多样性保护案例集。



立足新起点，镇海炼化将牢记嘱托，砥砺奋进、勇往直前，坚定推进“1366”高质量发展体系建设，奋力打造更高质量的“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地，努力将“十五五”规划蓝图转化为企业高质量发展的扎实业绩，为奋力谱写中国式现代化浙江新篇章、石化新篇章作出新贡献。

治理高效 打造一流企业

镇海炼化坚持以习近平总书记重要指示精神为指引，把党的全面领导融入公司治理各环节，持续深化国有企业改革，着力推进治理体系和治理能力现代化，不断完善全面风险管理体系，提升依法合规管理水平，为加快建设世界一流企业筑牢坚实根基。

我们的行动

坚持党建引领	16	规范公司治理	19
全面深化改革	18	合规风险管控	20

我们与 SDGs





坚持党建引领

镇海炼化坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实新时代党的建设总要求，扎实推进党建“三领”行动，不断提升党建工作与中心工作融合质效，为公司高质量发展提供坚强保障。

镇海炼化“三领”行动品牌

政治领航

坚持把党的政治建设摆在首位，自觉以党的创新理论武装头脑、指导实践。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学习研讨、问题查摆、集中整治、开门教育、总结提升等工作，特色做法 7 次被总部录用。一体推动中央巡视整改和党组巡视持续整改成效显著。坚持党管干部，举办中层干部素质能力提升班。

聚力引航

坚持融情于理推动全员思想同心同向、数智融合推动宣传业务向新向高，《“石理春风”吹进基层一线“船承”“理享”唱响理论之声》获评浙江省基层思想政治工作创新案例。1 名员工获评“浙江好人”。精心组织公司创业 50 周年系列活动及主题宣传，致敬恢弘历史、凝聚奋进合力。

强基护航

聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能，持续推进“三领”行动矩阵化、信息化、品牌化，优化完善党建工作“一体系两指数”评价机制，深化党支部建设与“三基”工作“三强三融”措施。常态化开展党务干部大练兵、全员讲党课、“七比作贡献”党员先行等党内实践，规范高效完成公司党委及 18 个二级单位党组织换届，生产一线党员班组覆盖率 100%，5 个基层党组织荣获集团公司“百千示范提升行动”首批基层党支部示范点。坚持党管人才，全面完成“6520”人才目标，获宁波市人才分类授权自主认定资质。

风纪巡航

强化巡视巡察上下联动，持续拓展巡察治本功效。推动政治监督具体化精准化常态化，聚焦“关键少数”强化履职监督，层层压实“两个责任”。将严的基调一贯到底，一体推进“三不腐”，深化风腐同查同治。扎实推进新时代廉洁文化建设，以廉洁“三送”持续注入“廉动力”，以可感可及的文化载体持续增强“廉活力”，以廉洁文化“外溢输出”持续延伸“廉张力”，坚持勤廉并重，接续培树“严细实诚责”作风，持续打造风清气正、干事创业一流政治生态。

和谐促航

党建引领群团建设，上线运行“智慧工团”平台，“砺剑·远航”班组长强基营进一步完善班组长建设培训机制，并向班组建设拓展，开展镇海基地首届基层团支部书记素质能力竞赛，扎实推进产改工作、蓬勃开展文体活动，1 名员工获评“全国劳动模范”，高质量完成五类 17 项民生实事项目。



举办学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会



召开 2025 年公司党风廉政建设和反腐败工作会议暨党委巡察工作动员会



开展“点单 + 互动”式廉洁微课送基层活动

全面深化改革

镇海炼化以建设世界一流企业为目标，大力实施改革深化提升行动，持续推进管理体系和治理能力现代化，有效激发内生动力和市场活力。公司自 2020 年首次纳入国务院国资委综合改革“双百企业”以来，在国资委年度“双百行动”专项考核中，3 次获评“优秀”，1 次获评“标杆”。

完善管理体制机制，推动治理规范化

- 提升公司治理水平。将党委决定事项和党委前置研究事项融入“三重一大”事项清单和内部控制权限指引。全面设立合资公司股东会，规范子企业董事会建设、加强外部董事履职建设，全面完成子企业监事会改革。
- 全力对标创一流。科学构建“886”对标评价体系，贯通国资委“一利五率”、对标提升行动“八个维度”和中国石化高质量发展“八大能力”要求，从企业到岗位六个层面一贯到底。
- 推动数字化转型。构建数字化新型组织模式、业务模式、技术模式，持续推进信息化、智能化、无人化转型，“智能工厂”建设保持石化行业和流程型工业领先。

深化新型经营责任制建设，激发活力动力

- 任期制和契约化管理持续推进。在中国石化系统内率先高质量推进任期制和契约化改革，全面推动领导人员任期制和契约化管理，实现公司本部基层以上和子企业经理层成员全面覆盖；实施任期制和契约化管理提质扩面行动，主动将改革范围向并表子企业部门经理层延伸，推动任期制和契约化管理相关制度在子企业基本覆盖。
- 干部“能上能下”机制不断完善。加大领导人员竞争性选聘力度，实现中层副职及以下领导人员“应竞尽竞”。优化绩效考核评价体系，细化领导人员能上能下具体情形，实行考核结果与薪酬兑现、职务晋升强挂钩。
- 员工“能进能出”用工机制取得突破。拓宽人才引进通道，围绕产业链战略目标，统筹“高新尖”人才储备，建立市场化用工机制，推进员工市场化退出。
- 薪酬“能增能减”分配机制持续深化。坚持实施差异化激励策略，实现薪酬与绩效强联动，切实推动薪酬“该高的高上去、该低的低下来”，有效激发内生动力。

规范公司治理

镇海炼化严格遵守《公司法》等相关法律法规，加快完善中国特色现代企业治理体系，不断优化一体化管理体系，切实将治理优势转化为企业发展动能，驱动公司稳健高质量发展。

治理架构

中石化宁波镇海炼化有限公司由中国石化与宁波甬镇投资有限公司按照 85:15 的股比合资设立，董事会由 7 名董事组成，其中外部董事 4 名、职工董事 1 名；监事会职能由公司董事会审计委员会承担，审计委员会由 4 名委员组成；管理层设总经理、副总经理及总会计师等，由中国石化提名，董事会聘任或解聘。公司党委坚持“两个一以贯之”，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，依据《镇海炼化“三重一大”决策制度实施细则》《镇海炼化党委工作规则》等制度，严格规范前置研究程序，以信息化手段固化显化党委对重大生产经营事项“四个是否”审核环节，提升把关定向实效。各治理主体各司其职、依法行使职权，加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

外部董事	职工董事	审计委员会委员
4 名	1 名	4 名

管理体系

镇海炼化致力于探索并实践与企业发展相匹配的管理体系，自 1997 年起逐步构建并实施质量、环境、职业健康安全、能源、测量、两化融合、合规等国标认证体系，同时全面落实中国石化 HSE、设备完整性、工艺平稳性、风险内控合规、IATF16949 等专业管理体系，持续赋能企业提升管理。公司大力推行管理体系一体化建设，将不同认证体系的管理要素进行整合优化，体系要素、责任部门、制度流程之间建立矩阵式关系，管理要求“共性兼容、个性互补”，最终形成“以一本管理手册统领公司内部管理，以一套制度文本支撑多个管理体系，以一种运行模式保障业务遵循 PDCA 循环持续提升”的一体化管理体系，全面夯实企业管理根基。多年来，公司已先后取得质量、环境、职业健康安全、测量、能源、两化融合、合规等管理体系认证证书并持续保持有效。

合规风险管控

镇海炼化认真贯彻集团公司党组“完善全面风险管理体系，提升依法合规管理水平”要求，不断“强内控、防风险、促合规”，持续筑牢护航镇海基地高质量发展的风控内控防线。

合规管理

镇海炼化持续深化合规管理体系建设，系统优化规章制度体系，严格执行三类项目合法合规性审查，不断提升依法合规经营管理水平。2025 年，顺利通过国际标准 ISO 37301:2021 与国家标准 GB/T 35770-2022“双标”认证。

公司系统推进法治合规文化建设，通过领导干部带头宣讲、两级中心组学习等，推动《领导干部应知应会党规国法清单》宣贯学习，切实增强干部人员运用法治合规思维开展经营管理活动的能力和水平。分层分类开展合规、商务、安全等专题培训，提升全员专业合规技能。结合安全生产月、宪法宣传周等重要节点开展普法活动，打造“普法‘镇’当时”“合规风险提示”等系列普法阵地，推动从“要我合规”向“我要合规”的积极转变。

内控风控管理

镇海炼化建立健全风险管理及内控管理体系，坚持“法律、合规、风控、内控、制度”一体化管控，以风险为导向、合规为底线、内控为核心、制度为基础、法律为保障，实现全流程风险防控与长效治理。定期开展风险识别、评估、应对工作，每年组织确定年度重大重要风险清单及“两高一重”范围，多措并举推进重大风险防控；同时，将风险管控、合规管理融入到日常生产经营各业务线条，持续建设适用、好用、管用的一体化制度体系，让制度成为防范风险的防火墙。强化监督检查，运用月度岗检、季度内控测试、年度综合检查、大监督、党委巡察以及信息化监测等方式，紧盯重点人重点事，提升内控执行力。

以风险为导向，系统性防控重大重要风险

坚持问题导向，紧扣安全环保、承包商管理、外包业务等重点领域与关键环节，年度重大重要风险识别与合规风险识别同步开展，明确防控目标，落实防控措施，并嵌入内控流程程序、融入公司制度，将合规风险融入业务风险控制矩阵，固化为长效机制。

以合规为底线，零容忍防控违法违规风险

搭建合规管理“三张清单”，编制安全、环保、销售、知识产权等重点业务领域合规风险清单，分析违规后果、法律规定，明确合规审查节点；全面识别经营管理、专业技术、技能操作三支序列岗位合规风险，实现岗位合规管理职责全覆盖。

以内控为核心，全流程防控业务执行风险

强化监督检查内控业务流程执行和重点业务领域合规风险管控，聚焦高风险领域和关键环节，梳理识别重大重要风险事项及“两高一重”范围，建立“问题台账—整改销号—跟踪复核”闭环机制，及时补短板、强弱项、扬优势、固根基。

以制度为基础，确保合规要求刚性执行

经营过程坚持“业务未动，制度先行”管理原则，建立法律法规、标准规范、总部制度的全生命周期信息化管控机制。按照“谁的业务谁负责”原则，由专业主管部门及时获取、识别法律法规管理要求，并及时融入公司制度，让制度刚性要求成为保障业务合规的底线。

以法律为保障，进一步防范和处置风险

强化法律“事前、事中、事后”风险管理，坚持“决策先问法，违法违规不决策”原则，将合规审查作为必经程序嵌入业务流程，合同、制度、重大决策法律合规审核率 100%。

反商业贿赂

镇海炼化严格规范商业道德管理体系，持续强化反腐败、廉洁从业教育，聚焦“关键少数”、关键节点、关键领域，紧盯年轻员工、年轻干部等重点群体，分层分类开展“五个层次”重点模块教育，创新实施“点单 + 互动”式廉洁微课送基层，向基层单位和各类培训班“送廉课”。畅通举报渠道，公示举报电话和邮箱，主动接受员工群众监督。严格执行举报人保护机制，明确信访举报、问题线索由专人负责，对所有举报信件实行专人拆阅，对于电话、传真等其他途径的举报，采取专人接听和接收，在相对独立的环境中接待来访举报人，保障来访举报人安全。

反不正当竞争

镇海炼化严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《反洗钱法》等法律法规，禁止一切违背商业道德的行为，不断加强反垄断、反不正当竞争方面合规建设和管理，强化全员公平竞争意识，持续营造公平有序的市场竞争环境。

深耕主业
保障能源安全

镇海炼化牢记习近平总书记殷切嘱托，聚焦打造“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地，深入贯彻落实能源安全新战略，持续优化升级产业结构，保障多元能源产品稳定供应，系统筑牢安全生产防线，全力书写保障国家能源安全答卷。

我们的行动

供应多元产品	24	做优品质服务	28
优化产业结构	26	筑牢安全防线	31

我们与 SDGs





供应多元产品

镇海炼化立足国家战略需要和市场需求，锚定“国际化、高端化、区域化、差异化”定位，加大产品研发力度，推进高附加值产品开发，培育特色拳头产品，加快构建现代化石化产业体系。

油品供应

镇海炼化持续生产供应各类清洁油品，打造以管输为主，水运、铁路为补充的多层次、全方位成品油保供体系，高效覆盖浙江省及周边区域，稳定保障社会民生供应。公司持续做大成品油管输物流，依托镇杭线、浙赣线、甬台温线、镇栎航煤专线、镇赛线五条长输线，充分发挥管输可连续作业、损耗低、绿色低碳的优势，使其成为成品油出厂主渠道，满足区域成品油消费需求。2025 年 11 月，浙赣线镇海首站投运，实现成品油长输线甬绍金衢线及甬台温线双首站分离运行，打通镇海炼厂厂区首站 36 万立方储罐与浙赣管线联通项目流程，进一步提高成品油保供能力。

2025 年

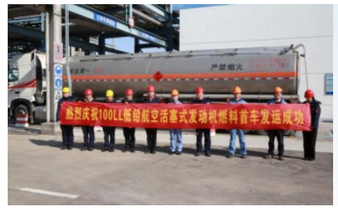
公司产品管输出厂占比 **63.21**%，其中成品油管输出厂占成品油总出厂量 **73.41**%。

全年实现原油加工量 **2650** 万吨，出厂成品油 **1265** 万吨。



多元产品

镇海炼化聚焦核心竞争力提升，持续优化产品结构，以多元化、高品质石油化工产品赋能经济社会发展与人民美好生活。公司产品矩阵涵盖上百种品类，包括各种规格的汽油、柴油、航煤、船用燃料油、道路沥青等炼油产品，乙烯、丙烯、苯类、丁二烯、环氧乙烷、乙二醇、环氧丙烷、苯乙烯、顺丁烯二酸酐等液体化工产品，以及 100 余种可应用于改性、家电、日用品、包装、新能源、电缆、中空、纺丝、瓶盖等领域的聚丙烯、聚乙烯和聚碳酸酯等固体化工产品，满足市场多样化需求。



航空汽油：公司生产的 100LL 号低铅活塞式发动机燃料，精准适配航空驾校飞行培训、大型农场作业飞行、通航机场运营保障等多元应用场景。同时，深化与民航系统合作对接，持续完善供应链服务体系，产品市场覆盖范围与认可度同步提升，产量逐步上升并趋于稳定。



负极专用石油焦：深入调研储能专用碳材料市场，加速推进石油焦应用测试，实现工业装置的精准运营。2025 年 11 月，首批储能专用碳材料成功产出并完成首车发货，标志着公司在石油焦资源高值化利用方面取得重要突破。



东海牌沥青：镇海炼化是中国石化东海牌沥青品牌发源地，2025 年出厂量达 118.3 万吨，出口量达 6.7 万吨，成为中国石化唯一沥青年产销量连续 16 年超百万吨的生产企业，为甬台温高速至沿海高速三门联络线（上三高速公路东延段）、东海大桥等重要高速公路提供优质基质沥青，并获得专业领域的高度认可。





正乙烷、异戊烷：镇海基地积极推进“油转特”升级，实现组分高价值利用。2025 年通过技术攻关和装置改造，开发出正己烷、异戊烷等新产品，拓展橡胶、发泡剂、溶剂领域等应用市场。

产品研发

镇海炼化紧扣“油转特、油转化、油产化”战略导向，聚焦产业高价值、差异化转型升级方向，持续推动产品创新与技术突破，着力构建“高附加值、低成本、强竞争力”的产品链体系。在特种油品领域，0°C变压器油已实现规模化生产；在新型储能材料方面，专用储能石油焦首获成功生产，推动石化产业链向高端储能领域延伸。成功开发 14 个聚烯烃新产品，其中抗虎皮纹产品已成为市场标杆，多款产品填补国内市场空白。丙烯腈、苯酚、丙酮等高端新材料产品的成功量产，进一步强化了公司在高价值化工材料市场的布局与竞争优势。



优化产业结构

镇海炼化加快产业结构优化升级，锚定“高端化、绿色化、智能化”方向，动态完善形成镇海基地产业链图谱，加快推进功能化合成材料、高端化学品、绿色石化技术相关成果供给，有力引领支撑传统产业焕新、新兴产业壮大、未来产业培育。

发展高端化工

作为中国石化旗下最大的炼化一体化企业，镇海炼化持续打造高端产业链新优势，新建扩能和高端新材料项目，重点延伸发展高端聚烯烃、高端新材料、高端化学品，每年可为下游提供近 800 万吨相关产品，拉动上下游产业链万亿级产值。镇海基地 1100 万吨 / 年炼油和高端合成新材料项目采用“渣油加氢＋重油深度催化裂化”为核心的化工型炼油总流程，依托我国自主研发的重油高效催化裂解（RTC）技术，将劣质重油高效转化为丙烯、乙烯等高附加值的化工原料，经济效益显著。至此，镇海炼化的炼油能力提升至 4000 万吨级，所在的浙江宁波石化基地炼油总能力突破 5000 万吨级，成为全国规模最大、技术最先进、竞争力最强的世界级石化产业基地。

布局清洁能源

生物航煤

用生物碳氢替代化石碳氢，通过工业生物制造生产运输燃料和石化产品是石化产业低碳化的重要路径。镇海炼化采用中国石化自主知识产权的生物航煤生产技术，建成我国首套生物航煤大型工业化装置，年设计加工能力为 10 万吨，成为亚洲第一、世界第四家拥有自主研发生物航煤技术、亚洲首家生物航煤装置全系列产品通过全球 RSB 可持续认证的企业。目前，公司生产的生物航煤已成功进行工业化生产并应用于航空领域，实现从制造基地到商业飞行、从客运航空到货运航空、从国内航线到国际航线的三层跨越。

镇海炼化生物航煤装置以餐饮废油为原料，通过先进工艺转化为绿色航煤，全生命周期碳减排幅度超 75%，为国家“双碳”目标落地提供切实可行的工业解决方案。装置满负荷运行情况下，每年“地沟油”的消耗量相当于一座千万人口城市的回收量，不仅可实现废弃物资源化利用，而且每年能减排二氧化碳约 8 万吨。



2025 年 2 月，装载 500 吨镇海炼化生物航煤的“圣油 238”轮从镇海炼化算山码头驶向香港，并将供应香港国际机场，标志着国产生物航煤开启国际绿色航空的新篇章



2025 年 11 月，镇海炼化生物航煤顺利通过国际可持续发展与碳认证（ISCC CORSIA），将有力提升在可持续航空贸易领域的国际竞争力



氢能

氢能是未来国家能源体系的重要组成部分，是用能终端实现绿色低碳转型的重要载体，也是战略性新兴产业和未来产业重点发展方向。镇海炼化积极把握能源变革的战略机遇，自 2021 年建成宁波首座加氢示范站以来，致力构建涵盖“制氢 - 输送 - 储存 - 加注 - 使用”一体化氢能产业链，分三期推进浙江省最大氢源供应中心建设。2024 年，加氢示范站取得浙江省首张燃气经营许可证，为地方氢能产业高质量发展按下加速键。同时，镇海炼化已在多个交通与工业场景中积极推动氢能布局，30 辆氢能大巴助力员工绿色通勤，氢能重卡则在聚烯烃产品运输中实现规模化应用，打通长三角区域“跨城际氢能物流走廊”。



案例 | 镇海炼化加氢站为绿色出行注入新动力

2025 年 5 月，一辆辆崭新的氢能源公交车从镇海炼化加氢站驶出，标志着加氢站正式迈入服务城市公共交通的常态化运营阶段。

镇海炼化加氢站设计加氢能力达 2500 公斤 /12 小时，可为氢能重卡、氢能公交等大型车辆稳定供氢，是宁波市氢能公交示范运营的核心保障。此次投用的公交车辆，每辆加注氢气约需 15 分钟，即可续航达 300 公里，充分展现出氢燃料在高效能、零排放方面的显著优势。目前镇海区已有 110 辆氢能源车正式投入运营，每天约有 30 辆氢能源车来此加氢。



做优品质服务

镇海炼化始终将质量视为企业的生命线，秉承“质量永远领先一步”质量方针，持续追求“质优量足，客户满意”质量目标，系统构建先进的质量管理体系，全面推行全过程质量管理，竭诚为客户提供优质服务，以质量驱动经营，以卓越引领发展。

质量管控

食品等领域的认证检测累计突破

100 项

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》等法律法规，系统推进质量管理制度体系建设与优化，全年修订完善《镇海炼化质量管理程序》《产品质量保证体系》等 27 项质量管理制度，全面覆盖“计划—原料—生产—调和—采样—分析—储运—出厂”等关键业务环节，确保制度体系与业务发展同步。积极运用先进的质量管理模式，深入实施卓越绩效模式，通过加强过程管控、质检把关、监督检查等方式，不断提升产品及服务质量管理水平。注重全员赋能，通过开展质量文化宣传、举办质量大讲堂、评选质量先进、推广群众性改进创新活动等，全方位提升全员质量意识与专业素养。

2025 年，公司航空汽油顺利完成适航审定换证复审，聚烯烃产品在医疗、食品等领域的认证检测累计突破 100 项；连续六年获评中国航油实验室能力验证“优秀单位”，《降低 9# 硫磺烟气 NOx 排放浓度》QC 小组活动成果获浙江省二等奖。

“五全”质量管理机制

做好“全局式策划”

每年识别内外部环境的变化，制定年度质量工作要点，明确质量目标和改进方向。

深化“全过程管控”

从原料进厂到产品出厂的全过程精细化管理，确保产品质量合格稳定可靠。

实现“全智能感知”

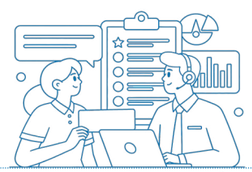
打造智能预判的质量管控平台，全面感知产品生产过程的薄弱环节，通过系统识别异常、实时推送预警、异常辅助处置，实现异常问题的智能管控。

进行“全链条追溯”

利用各类信息平台实现全过程质量数据、信息的实时自动记录，为产品追溯提供大数据支撑。

开展“全方位提升”

以客户满意为标准，推进产品提质升级，提升公司产品市场竞争力和品牌形象。





镇海炼化质量管理体系认证证书

数说·2025

- 产品抽检合格率 **100**%
- 产品出厂合格率 **100**%
- 未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

客户服务

镇海炼化坚持以客户为中心，持续完善售前、售中、售后全流程客户服务体系，为客户提供专业、高效、优质服务，严格落实客户信息安全保护举措，切实维护客户权益，持续深化客户信任与合作粘性。

客户需求调研

除客户走访、线上交流、电子问卷调查等常规途径外，2025 年，公司通过参加国际橡塑展、开展产品专题调研、邀请客户走进研究院和生产线等形式，进一步挖掘客户潜在需求，确定产品攻关目标。

售前售后服务体系建设

售前服务方面，深化“产销研用宣”协同机制，通过媒体宣传、产品推介会、产品技术节等多种渠道为客户提供产品咨询，帮助客户了解产品性能、用途及注意事项；开展推广试料工作，跟进用户试料反馈，开发个性化产品以满足客户需求；完善产品销售网络与物流服务，确保产品购买便捷和准时送达。

售后服务方面，建立高效客户服务机制和专业用户服务团队，快速响应客户需求；通过组织客户走访、上门技术服务、客户座谈会等形式走近客户，跟踪产品使用情况，倾听客户对产品质量和测量过程中的意见与需求，适时提供技术指导，切实提升用户使用满意度。

客户信息保护

制定落实保密工作管理规定，明确员工对客户信息的保护职责；通过加密、防火墙、访问控制等技术手段加强客户数据管理系统防护，确保客户数据安全和保密性；强化保密知识宣传教育，促进员工绷紧保密弦。

客户满意度调查

结合质量月主题活动，以书面问卷抽样方式为主、电话回访与客户走访为辅，面向下游终端用户开展客户满意度调查。调查对象覆盖成品油、液体化工、聚烯烃、炼油产品以及自销产品等客户，有效获知客户满意度情况和改进建议，及时分类传达至相关部门，制定切实有效的具体措施，落实“每一滴油都是承诺”的社会责任。2010-2025 年客户满意度连续十六年上升。

应对客户投诉

建立客户投诉快速响应机制，专业部门高效排查分析、定位问题根源，及时为下游客户提供技术与服务支持；将客户意见作为技术攻关的重要驱动力，加强质量和计量管理。2025 年，客户投诉处理率 100%。

案例 | 聚焦满足客户需求，聚烯烃攻关团队实现创新创效

2025 年，针对聚烯烃产品仍存在“高端产品质量与市场对标牌号存在差距、通用产品成本与先进企业存在差距”的问题，镇海炼化以“低成本、高附加、争效益”为核心，通过“揭榜挂帅”建立矩阵式攻关团队，积极发挥基地“产销研用宣”五位一体协同优势，聚焦生产热难点问题、产品降本增效、产品质量与服务提升开展攻关。

在公司领导带动下，8 个攻关团队全年累计走访客户 1120 家，精准收集终端需求；召开专题攻关会 160 次，靶向解决客户痛难点问题。立足轻量化、高端包装等新领域，挖掘潜在客户需求，开发高性能锂电池隔膜、耐高温蒸煮膜、透明抗冲聚丙烯、三元镀铝膜等 13 个新产品。协同化销召开产品推荐专题会 3 次、产销专题对接会 4 次，多渠道推广现有聚烯烃产品。在团队整体攻关创效下，多款高附加值产品拓量明显，实现聚烯烃产品全链条资源整合和挖潜增效，全年累计增效 1.3 亿元。





筑牢安全防线

镇海炼化将安全生产贯穿于生产经营的每一个环节，不断优化完善 HSE 管理体系，严格管控安全风险，培育积极安全文化形态，为基地建设筑牢安全根基。

治理

治理架构

镇海炼化成立由公司主要负责人担任主任的 HSE 委员会，负责统一领导公司安全生产工作。HSE 委员会实行制度化工作机制和例会制度，每季度召开一次委员会会议，听取委员会办公室及各专业分委员会工作汇报，研究和决策重大 HSE 事项；各专业分委员会（生产、设备、工程、公共安全、能力与培训）按照“管业务必须管安全”原则，完善专业领域安全管理制度、技术标准和操作规程，开展专业领域安全风险管控、隐患排查治理和专业培训，定期向 HSE 委员会报告要素运行情况，分析存在问题、提出改进措施，为党委相关决策提供技术支撑。

公司设立安全环保部，作为专门负责安全生产监督管理的独立职能部门，负责统筹、协调、指导和监督公司各职能部门的安全生产管理工作，定期对各部门落实安全责任情况进行检查和评估；同时负责收集、分析和报告公司安全生产相关数据，为 HSE 委员会提供决策支持，确保安全生产监督管理工作独立、有效运行。

管理体系

镇海炼化自 2003 年启动 HSE 管理体系建设以来，逐步构建并升级一体化管理体系。2021 年，在集团公司内率先发布 HSE 管理体系手册，持续运行至今。公司每年结合实际持续完善 HSE 管理体系手册，并对标国际安全评级系统持续改进提升。2025 年 8 月，镇海炼化成为国内首家达到国际安全评级系统（ISRS）第九版 8 级水平的石化企业。



镇海炼化获得国际安全与可持续发展评级（ISRS9）8 级证书

安全管理队伍

镇海炼化严格按照国家和行业规定，根据公司实际生产经营需求，合理配备专职安全生产监督管理人员，现有专职安全生产管理人员共 187 人，覆盖公司各运行部、业务中心及重点生产装置。建立安全管理人员信息台账，对人员资格、任职情况、岗位职责及持证情况动态管理，目前安管员持证人数为 854 人，并定期更新和核查，确保人员资质符合岗位要求，支撑公司安全生产监督管理工作有序开展。

战略

镇海炼化始终将安全生产置于首位，构建形成管理网格化、技术专业化、现场规格化、行为规范化“四化”大安全管理模式，推进“每周研一天、现场两小时、会前五分钟”领导引领力提升行动，以“总教练 + 主教练 + 助教 + 师傅”教练员网格培训体系推动全员能力培训提升，开展“最强操作”竞赛原创品牌活动等，推动安全文化深入人心，为企业安全和可持续发展提供坚实保障。

风险和机遇管理

作业风险管理

镇海炼化实行作业计划风险总值管理，从源头管控作业风险。全面推行电子作业票证，覆盖日常检维修与大检修，实现对特殊作业的全过程管控和票证流程规范管理。深化动火作业提效减量，制定日常检维修动火作业 KPI，通过“月跟踪 + 季考核”强化过程管控，从源头降低风险。开展直接作业“零违章”专项整治，依托“日检查 + 月通报”机制推动违章动态清零。建设安全风险智能化管控平台，系统提升风险感知、智能预警与闭环管控能力，支撑安全风险管理向数字化、智慧化方向升级。

安全风险智能化管控平台

人员防聚集管控系统

建设基于北斗 + 蓝牙融合定位的人员防聚集管控系统，实现作业现场人员动态监控与聚集风险智能预警。系统具备电子围栏功能，通过“一键疏散”指令触发警报，指挥区域人员快速疏散。大检修期间，利用人员定位技术验证承包商关键岗位人员履职情况，实现可追溯管理。系统应用后，疏散效率较人工提升 60%，有效避免因人员聚集可能导致的群死群伤事故。



“双防”智能化管控平台



运用“双防”智能化管控平台强化装置风险防控，平台集成风险识别和防控管理系统（PHAMS 平台等）、实时监控数据（DCS 数据库等）和已有专业管理平台，实现安全风险分级管控和隐患排查治理数字化管理。重大危险源和涉及危化品的非重大危险源全部纳入平台管控，利用防爆终端和“双防”智能巡检融合系统，推动各级责任人全面履行隐患排查职责，排查发现隐患跟踪治理，实现全过程动态闭环。

隐患排查治理

2025 年，镇海炼化围绕“1366”高质量发展体系和“三提三强”目标任务，深入实施安全生产治本攻坚三年行动，积极开展危险化学品“一件事”全链条安全风险防控、安全生产隐患排查整治“雷霆行动”等专项工作，重点聚焦人员聚集风险防控、可燃有毒气体报警器布点、建筑物抗爆整治、储罐紧急切断功能等重点隐患，深化“三位一体 + 督办 + 责任状”机制，实行重点隐患公司领导承包制，全力推进整改，确保重大隐患动态清零。



危化品储运管理

镇海炼化从危化品储存、装卸、运输三个环节对危化品储运进行有效管理。在储存和装卸环节，制定相关制度、技术规程和岗位操作法，常态化开展公司联检、重大节日检查、季度外包业务检查等，发现问题建立清单并滚动跟踪，2025 年整改率达 100%。在运输环节，落实承运商、车辆合规管控，强化司押人员入厂培训考核，加强车辆充装作业检查，提升物流安全管理水平。各属地单位按要求开展危化品罐区作业管理和设备设施维护，操作人员均持证上岗，严格落实危化品车辆入厂、装卸、离厂检查，确保各环节管理受控。

安全教育培训

镇海炼化针对安全管理人员创新开发“镇海基地安全管理人员（安全员）菁英班”，通过建立“理论培训 + 考试”、“场景实操 + 验证”、“送外交流 + 实践”、“课题研讨 + 答辩”等多阶段、递进式培训体系，以实战为导向紧密结合公司安全生产实际，全面覆盖安全管理的理论知识与实践应用，培养出一支“安全素质硬、业务技能精”的基层安全管理人员菁英队伍，为企业安全生产提供坚实的人才保障。



指标与目标

指标	单位	2025 年
安全生产投入	万元	179773
集团公司一般及以上生产安全事故	次	1
重大火灾事故	次	0
重大爆炸事故	次	0
因安全事故死亡人数	人	0

创新引领

勇攀科技高峰

镇海炼化锚定“世界级、高科技、一体化”的发展方向，坚定扛起引领我国石化工业高质量发展的核心使命，坚持“科技创新与管理创新”双轮驱动，强化“五位一体”科技创新体系构建和“高水平”科技创新平台建设，加快推进关键核心技术攻关，持续提升科技创新能级，全面加速“未来工厂”建设，引领构建更高水平的绿色石化产业集群。

我们的行动

治理	36	推进技术攻关	40
战略	37	数智化转型	41
风险和机遇管理	39		

我们与 SDGs





治理

镇海炼化深化科研体制机制改革，建立全面、高效的研发创新治理体系，以分层治理架构明晰权责、标准化制度规范全流程，形成战略引领、治理高效、人才集聚的创新发展生态，为科技创新和技术攻关提供有力支撑。

治理架构

镇海炼化坚持把科技创新摆在镇海基地发展全局的核心位置，站在科技看产业、站在产业看科技，构建上下联动、齐抓共管的“大创新”工作格局，加速打造技术先导型基地和原创技术策源地。建立高效能科技创新治理体系，构建以科学技术管理委员会为战略决策层、科技部为统筹管理层、新材料研究院为专项研发执行层的分层治理架构，形成纵向贯通、协同联动的科技创新管理体系，以前瞻性的技术战略引领业务发展，持续增强核心竞争力。

机构	人员构成	主要职责
科学技术管理委员会	主任委员由公司董事长担任，副主任委员由公司分管领导担任，委员由公司相关副总工程师、各职能部门领导和运行部主管技术领导担任。	负责公司科技项目指南、计划等重大事项的决策工作，指导院士工作站、博士后工作站、创新平台等合作课题以及重大项目管理；加强部门间协调，保证科技项目顺利进行。
科技部	内设产业链研究室和科技室两个科室。	负责统筹管理公司科研计划与经费；监督、检查项目承担单位科技项目的进度、经费、质量等执行情况；管理科技项目的知识产权保护及成果转化；负责公司科研项目管理办公室（PMO）的日常运行，按照 PMO 法做好科研项目全过程管理。
新材料研究院	按照“3+1+N”模式，内设 3 个管理科室、1 个中试基地、N 个科研团队（目前为 10 个科研团队）。	科研团队是新材料研究院的创新主体，负责申报、全过程实施总部、公司及各级地方的科研项目，负责做好项目过程中的知识产权规划、申请和保密保护；3 个管理科室按照职责分工，在组织管理、人力资源、绩效考核、过程监督、成果评估、采购销售、建设改造等方面，为科研创新提供必要的管理支持和要素支撑；中试基地配合科研团队开展试验进一步放大、成果转化等工作。

创新管理

镇海炼化坚持以客户为中心、以市场为导向，将“高价值、低成本、本质安全”理念贯穿科技研发全过程，2025 年修订《镇海炼化科技与研发管理程序》《镇海炼化新产品开发管理规定》，以标准化流程统筹资源，规范科研项目、新产品开发全周期管理。执行《科技经费管理实施细则》《新材料研究院科研资本化项目管理实施细则》，加强全流程监督与合规审核，确保资金高效支撑。制定实施《科学技术奖励管理规定》《科技成果转化推广激励实施细则》，出台《新材料研究院科技创新考核激励实施细则（2025 版）》，全链条、多维度提升科研管理效能，激发科研人员创新活力。



战略

镇海炼化深入贯彻创新驱动发展战略，将创新作为第一动力，通过强化前瞻研判与开放创新、制定科技创新中长期规划，系统识别并应对研发创新中的风险与机遇；同时，公司以科技创新为引领、以实体经济为根基，坚持传统产业转型升级、新兴产业培育发展、未来产业前瞻布局并举，加速推动科技创新与产业创新深度融合，推动产业链向中高端升级，稳步探索高质量成长路径，加快构建现代化产业体系。

风险		影响时间	应对措施
科技创新风险	在新技术研发与应用过程中，可能面临技术瓶颈突破受阻、研发成果未能达到预期目标等风险，或因未能及时精准把握科技前沿发展趋势与行业技术迭代方向，进而影响公司发展进程，削弱核心竞争力。	长期	强化技术储备与市场洞察，持续监测行业技术动态，加快关键核心技术、战新产业和未来产业布局规划。聚焦关键领域，深化产销研用宣协同攻关，与产业链上下游组建创新联合体，集中力量攻关突破。

风险		影响时间	应对措施
研发能力风险	面临全产业链升级需求与科技创新能力不匹配的核心挑战，突出表现为高端科研领军人才储备不足、研发团队年轻化与经验短板并存、人才梯队衔接不畅等问题，制约创新效率。	中长期	实施人才引进与激励计划，建立科研人才系统化培训计划，加速年轻人才锻炼成长，构建引育并重、梯次衔接的人才发展体系。
知识产权风险	内部合规管理方面，员工对专利侵权判定标准缺乏系统认知，可能导致潜在非主观侵权风险；外部合作机制方面，产学研协议中知识产权归属条款界定不清，易引发合作方抢占核心专利申报风险，造成技术资产流失及法律争议双重隐患。	长期	健全知识产权管理体系，强化全流程风控管理，开展常态化知识产权合规培训，将专利风险排查嵌入研发流程。制定标准化的合作协议模板，明确知识产权归属机制。

机遇		影响时间	应对措施
政策机遇	“双碳”目标、制造强国等国家重大战略的深入推进，为绿色低碳技术创新、高端新材料研发等领域带来专项扶持资金、税收优惠、研发补贴等政策红利，为技术攻关与成果转化提供资金支持。	中长期	主动对接，承担国家项目：积极申报国家及省部级重点研发计划；参与行业标准制定；将企业科技创新战略与国家需求紧密结合。
市场机遇	新能源汽车、高端装备、绿色包装、电子信息等下游产业升级，对特种化学品、高性能材料提出新需求，通过科技创新开发出新产品和服务，有助于满足新的市场需求，进而能够带来收入增加。	长期	推行“客户协同创新”模式：与下游龙头客户建立联合实验室或研发伙伴关系，深度理解需求，实现定制化、前瞻性产品开发。

风险和机遇管理

镇海炼化系统构建从风险管理、平台支撑、人才培养到技术攻关的完整创新生态，通过常态化风险评估与全流程知识产权保护筑牢发展屏障，依托多层次创新平台与高水平科研人才协同驱动，瞄准关键核心技术聚力攻关，全面推动产业向高端化、绿色化升级。

创新风险管理

镇海炼化构建常态化风险评估机制，每年组织专业部门对科技创新及知识产权领域实施全景式风险扫描。通过建立多维评估模型，采用定性定量相结合方法开展风险等级评估，精准识别两大领域重大风险源。针对评估结果，科技部建立专项跟踪台账，实施全生命周期动态监测和闭环管理，确保重大风险处于可控状态。针对涉及创新技术、核心产品开发或进入国际市场等高风险场景的科研项目，在项目实施前开展 FTO 分析，帮助项目识别潜在的专利侵权风险、规避侵权隐患，优化技术路径、降低商业化风险，同时增强市场竞争力。

创新平台建设

镇海炼化坚持以平台建设赋能技术创新，积极参与集团公司 26 个国家级创新平台建设，内部建有国家级博士后工作站、省级博士后工作站及省级院士专家工作站，积极构建以中石化宁波新材料研究院为核心的开放式创新体系，成立创新团队，瞄准重难点技术、急需攻关的关键核心技术等开展自主创新。高效推进与系统外高校院所科研合作，构建产销研用宣贯通的创新联合体，打造高端创新平台。2025 年 12 月，镇海炼化与中科院长春应化所签署战略合作框架协议，坚持“基础 + 高端”的发展路径，推动科技成果从样品到产品、再从产品到商品的快速高效转化。

创新人才培养

镇海炼化始终将创新人才培育摆在突出位置，深入推进科技人才发展体制机制改革试点工作。在人才引进与服务方面，制定成熟科研人才引进管理办法，拓展人才引进渠道，为高层次人才提供政策对接，助力人才快速融入企业。在人才培育与梯队建设方面，依托新材料研究院博士后工作站，吸引集聚具有潜力的青年创新人才全职工作，打通博士后“职前”通道。2025 年，成功引进 1 名成熟人才，新进 3 名全职博士后，3 名博士后出站留企。同时，持续优化人才结构，制定研究院三年人力资源滚动计划，开展“硕士进科研”行动，为企业创新发展筑牢人才根基。截至 2025 年，新材料研究院拥有博士 41 人、硕士 42 人；国家级人才 1 人、副高级职称以上 27 人。



推进技术攻关

镇海炼化围绕清洁能源、绿色石化与先进材料等领域，积极推进关键核心技术攻关和新技术、新产品开发应用，以石油石化重大技术装备国产化为方向聚力攻关，有效防范化解“卡脖子”风险，全面推动产业向高端化发展。

新一代丙烯腈成套技术

成功开发具有中国石化自主知识产权的丙烯氨氧化技术，建成全球单系列规模最大的丙烯腈装置，实现工艺与环保技术的全面革新。

50 万吨 / 年多相结构聚丙烯釜内合金成套技术

成功开发出具有中国石化自主知识产权的 50 万吨 / 年 ST 3G+ 工艺聚丙烯成套工艺技术，建成中石化首套最大工业化聚丙烯装置并实现长周期安全稳定运行，同步完成 11 台套设备国产化重大攻关任务。

脱油沥青气化成套技术

成功开发具有自主知识产权的 SE 油气化成套技术，打破国外技术长期垄断，填补油气化领域的国产技术空白，解决“无废无味工厂建设”实施路径和技术方案。

己烯 -1 共聚滚塑聚乙烯树脂生产技术

开发国内首个超高密度聚乙烯牙膏管膜料，重点突破己烯 -1 共聚滚塑聚乙烯树脂生产技术，填补华东地区空白。

含油废气吸附材料及其成套技术

针对工业含油废气治理难题，成功研发高效吸附材料及装备，实现废气中油分的高效治理与资源化回收，为石化领域绿色升级提供关键技术支撑。



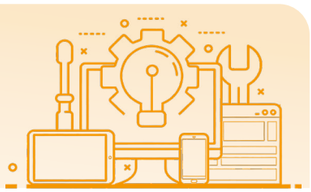
数智化转型

镇海炼化积极实施数字化转型的改革战略，围绕打造“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地，以价值创新为目的，用数字技术驱动业务变革，以先进制造技术与数字技术深度融合，以智能工厂建设为抓手，持续推进企业数字化、智能化发展。

智能工厂建设

镇海炼化积极探索形成具有自身特色的“三新模式”，即新型技术模式、新型组织模式、新型业务模式。通过“三新模式”实施，初步建成覆盖建设 - 生产 - 运营全环节数字化的智能工厂，推动数据的全面流通，实现业务智能、效能提升和价值创新。

- 2024 年，成为国家首批卓越级智能工厂。
- 2025 年，入选国家首批领航级智能工厂培育名单，是国内石化企业中唯一入选的炼化企业。

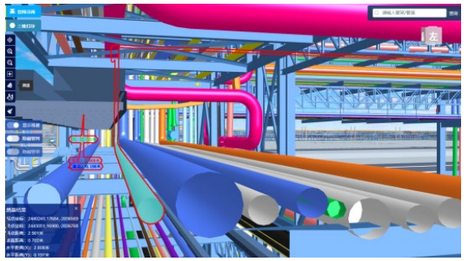




环节 1：工厂建设——数字孪生装置建用全流程向数智化模式转变

构建数字孪生应用新模式，打造数字化交付标准，创新设计审查、资产转资等业务模式。应用孪生数字工厂技术开发一线一案、占位设计等应用，开展建设期和运行期数据融合应用，为安稳生产提供数字化支撑手段。

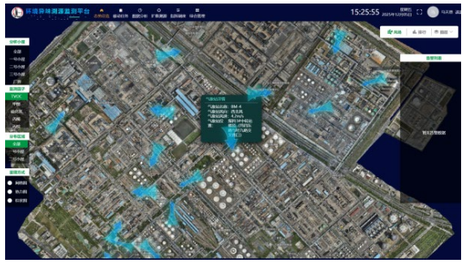




环节 2：生产管理——生产管理全链条向智能优化转变

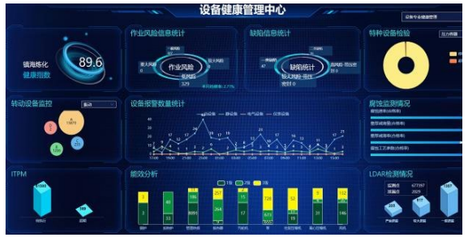
构建以分子级价值挖掘的一体化计划优化，打通市场预测、计划排产与现场运行，制定最佳加工路线；建成全流程智能协同的调度指挥优化，在集团内首创指令和物料移动的自动化管理；打造“司机全程不下车”的进出厂物流优化，从入厂、装车、空 / 满无人过磅、出厂全过程自动化、智能识别；“一图掌控”安全环保管理，开展人、事、物安全风险的统一智能管控，环保 100% 合规。





环节 3：生产作业——工艺操作向探索应用高级智能过程控制模式转变

设备健康从被动维修向主动预防转变，设备健康管理平台接入 80 万台设备及 30 余套专业系统，打造 3 大类 19 种模型，非工作日抢修率从 15% 降至 3%，预防维护从 25% 升至 60%；建立现场作业人机协同模式，通过“物联 + 机器人”对高风险、重复性工作进行数智化改造；构建覆盖全链条的智能质量管控体系，通过产品质量多级预警监控模型，实现生产全过程质量可管控、可追溯。





环节 4：运营管理——运营管理各环节向优化协同转变

在原料端，建立高效供应链，对计划 - 采购 - 码头 - 仓储 - 配送全过程进行数智管理，阀门从设计 - 采购 - 供应安装全链条以软件 +AI 模式进行智能内嵌审核，形成“供应、仓储、配送”的高效联动模式。在产品端，聚烯烃产品建立以 AI 驱动的研发范式 + 订单驱动的智能化调整生产模式，以市场为导向，敏捷响应客户需求，快速切换生产和发货。





网络与数据安全

镇海炼化高度重视网络及数据安全工作，严格遵从国家法律法规要求，贯彻落实中国石化网络安全工作“三化六防”决策部署，构建“5132”网络安全管理法，强化用网检查与隐患治理，加强网络安全教育培训，提升全员网络安全意识。通过建立 SDN 网络、数据摆渡区、统一智能报警中心和态势感知平台等技防手段，实现 7×24 小时常态化自动检测。以数据有效保护和合理利用为指引，从数据分类分级和安全评估方面构建数据安全治理总体框架，持续完善数据安全制度体系。2025 年，公司未发生网络和数据安全相关事件。



绿色低碳 共建美丽中国

镇海炼化始终坚持以习近平生态文明思想为指导，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”理念，大力实施绿色洁净发展战略，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，积极开展能源资源节约与高效利用，打造“I-egret（爱白鹭）”品牌，加快推动产业转型升级，坚定走好绿色低碳转型之路，为建设人与自然和谐共生的现代化贡献智慧与力量。

我们的行动

应对气候变化	46	能源与资源管理	54
环境合规管理	50	生物多样性保护	58
污染防治	52		

我们与 SDGs





应对气候变化

镇海炼化贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和决策部署，关注气候变化方面的动态，将应对气候变化纳入公司发展规划，系统开展节能降碳工作，推进温室气体减排，以绿色低碳转型筑牢企业高质量发展生态根基。

治理

镇海炼化成立“碳达峰”行动领导小组，负责组织、协调、推动公司“双碳”各项工作的实施。制定《镇海炼化 2030 年前碳达峰行动方案》，明确目标和战略路线，重点实施清洁低碳能源供给能力提升行动、炼化产业结构转型升级行动、能源结构优化调整行动等“碳达峰八大行动”，持续推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化、能源产品绿色化，提高公司绿色低碳竞争力。



战略

镇海炼化基于国家政策、行业特点、自身业务特性等多维度考量，积极主动识别气候变化带来的风险与机遇，提升公司对于气候变化的适应性和风险应对能力。

风险		主要影响	影响时间	应对措施
物理风险	急性风险	风暴、洪水、干旱、强降雨等自然灾害可能会损害运营地基础设施、生产设备，损害人员健康，引起业务中断，导致收入损失和成本增加。	短 - 中 - 长期	• 完善运营地基础设施建设，配备防灾救灾物资。 • 制定极端天气预警及应急响应机制，开展应急演练。
	慢性风险	平均气温上升，可能引起能源消耗需求增加，导致企业运营成本上升。 海平面上升、降雨量变化可能导致工期延长、设备寿命缩短等，增加运营成本。	长期	• 持续关注海平面上升趋势，积极识别所在地区气候风险。 • 推动资源能源循环利用。 • 增加设备设施的维修检查频次。
转型风险	政策与法律风险	应对气候变化的环保法规不断更新，若未及时遵守相关准则，可能面临罚款、停工或市场禁入，企业节能减排技改投入、合规运营成本大幅上升。 全国碳排放权交易市场已落地，并严格执行碳配额制度，石油化工等关键高排放行业可能被强制纳入其中，导致企业碳排放合规成本增加，并对企业战略规划、运营模式和市场竞争力产生较大影响。	中 - 长期	• 建立健全能源管理体系，完善应对气候变化的相关制度。 • 聚焦节能降耗，提高能源利用和资源循环利用率。 • 密切关注国家碳市场政策变化，加强碳资产管理，积极参与碳交易。
	市场风险	随着社会对气候变化和可持续发展的日益关注，越来越多的消费者和客户倾向于选择绿色低碳的产品和服务，若未能及时转型，可能导致营业收入减少。	中 - 长期	• 投用生物航煤工业装置，用生物碳氢替代化石碳氢。 • 建成加氢站打造零碳产业链，打造镇海基地绿色能源走廊。

风险		主要影响	影响时间	应对措施
转型风险	技术风险	“双碳”变革倒逼公司在可再生能源、节能减排技术等关键领域持续加大研发与投资力度，导致研发成本增加。	长期	• 开展可行性研究、成本收益分析，对各项低碳技术进行调研。 • 加快推进节能减排技术研发应用，降低工艺装置能耗强度和排放强度。
	声誉风险	各利益相关方越来越关注气候变化问题，若公司未采取积极行动，则可能带来声誉风险。	长期	• 公司管理层重视气候变化应对相关的管理和监督，关注相关政策趋势。 • 积极披露应对气候变化相关信息，持续发布 ESG 报告，开展公众开放日活动，保持与利益相关方的沟通交流。

机遇	主要影响	影响时间	应对措施
高效资源管理	优化自身生产运营过程中的能源管理，开发可再生能源项目、加大可再生能源使用，提高资源和能源利用效率并降低运营成本。	短 - 中 - 长期	• 实施“能效提升”计划，推广应用节能降碳技术，实施节能降碳改造项目，提高绿电消费占比，推动能源资源高效利用。
低碳产品和服务	创新拓展低碳产品和服务，满足消费者和客户需求，有助于提高公司竞争力，增加营收。	中 - 长期	• 加快充换电网络建设，有序推进氢能产业链发展，提升生物航煤供给能力。 • 持续与周边企业合作回收重油制氢、煤焦制氢装置二氧化碳。

影响、风险和机遇管理

镇海炼化密切跟踪气候相关影响、风险和机遇，积极开展气候影响、风险和机遇的识别、分析、管理与应对工作，参考不同气候变化情景，结合自身运营特点，识别出潜在的物理风险、转型风险与转型机遇，制定针对性的应对策略，进一步提升公司气候韧性。同时，公司系统梳理能源使用和碳排放情况，坚持 HSE 管理体系要素绩效监测，将气候变化风险融入公司整体风险的管理流程，积极评估、管理、追踪气候相关绩效指标，有效推动风险控制。

温室气体减排

镇海炼化积极响应“双碳”目标，建立健全绿色低碳管理机制，编制年度碳排放监测计划，组织开展石油化工、动力中心碳排放核算工作，配合第三方机构完成公司的碳核查工作。注重“双碳”数字化、信息化建设，以智能化手段赋能碳排放精细化管控，助力企业绿色转型提速增效。建成中国首套生物航煤工业装置，建成加氢示范站打造零碳产业链，推进乙烯原料多元化轻质化，开展长达 18 年的二氧化碳捕集利用工作，进一步扩大光伏应用场景布局。加快清洁能源、绿色低碳等前沿技术应用推广，取得生物航煤生产技术、绿色环保汽车轻量化共性技术、安全环保型延迟焦化密闭除焦、输送及存储成套技术等成果，提高“绿电”应用比例，有效降低温室气体排放量。2025 年，公司参与汽、柴油等 10 种石化类碳足迹量国行标起草编制工作，购买绿证 4 亿千瓦时，掺烧生物质燃料 2 万吨，已投用和在建光伏容量超 10MW，全年发电超 250 万千瓦时。

已投用和在建光伏容量超

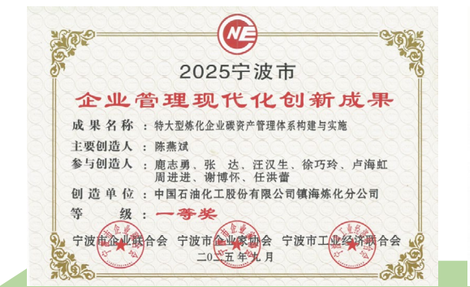
10MW

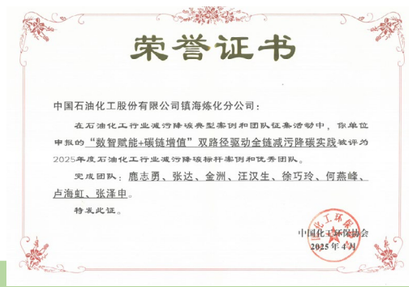
全年发电超

250 万千瓦时



镇海炼化绿色电力采购证书





《特大型炼化企业碳资产管理体系构建与实施》管理现代化成果报告荣获宁波市企业管理现代化成果一等奖

“‘数智赋能 + 碳链增值’双路径驱动全链减污降碳实践”案例被评为 2025 年度石油化工行业减污降碳标杆案例和优秀团队

环境合规管理

镇海炼化严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家以及地方法律法规，将生态环境保护融入公司生产经营活动全过程，持续完善生态环境保护管理体系，重视环境风险防范，全力提升环境治理水平。2025 年，公司环保总投入 1.64 亿元，未发生生态环境领域违法违规行为。

HSE 体系建设

镇海炼化印发《2025 年 HSE 工作要点》，坚持每季召开一次 HSE 委员会、每月召开一次 HSE 工作例会，认真贯彻集团公司对环保工作的指示精神。充分发挥领导引领力，遵循“谁主管，谁负责”、“谁的业务谁负责”、“谁的属地谁负责”原则，进一步明确细化各岗位环保职责，落实全员环境保护责任制。完善 HSE 管理体系级审核细则，每月对环保及相关要素的运行情况进行审核，针对问题制定整改措施并跟踪整改情况，环保要素运行总体有效，要素各监测指标均达标。



防范环境风险

严密环境风险管控

- 组织各单位在《中国石化环境保护信息系统》中完成 2025 年各装置环境风险评估工作，形成年度环境风险评估清单。

强化环境应急管理

- 构建“大应急”体系，完善环境应急联动机制，定期组织开展环境应急预案演练，2025 年 6 月组织开展海上溢油应急演练和“6.5 世界环境日”应急演练，通过“以练代训”提升全员环境风险防控意识和能力。

深化环保隐患治理

- 组织各单位开展环保隐患排查，推进环保提升项目实施，做好环保隐患治理项目对接上报工作，整理隐患清单，及时消除存在的隐患问题。
- 按照“三位一体”督办机制推进环保提升项目，梳理完善督办节点，定期编发项目简报，加快推进项目实施进度。

建设项目环保管理

镇海炼化高质量开展建设项目全过程环保管理，严格落实能源环境总量和强度双控要求，开展建设项目环境影响评价，积极推进建设项目环评审批。根据公司发展建设规划，落实建设项目方案审查工作，做好项目前期环境影响评价识别，扎实推动 2025 年度重点项目环评工作，顺利取得项目环评批复。跟踪建设项目实施进展，落实施工期环保措施，依法开展建设项目竣工环境保护验收，全年未发生“未批先建”、“久投未验”情况。

培育环保文化

镇海炼化以“六·五”世界环境日、“全国节能宣传周”、“全国低碳日”活动等契机，线上线下多渠道进行节能宣传，组织开展环保主题公众开放日、环保专题学习、张贴宣传海报、悬挂宣传条幅等多种活动，积极参与中国石化炼化板块环保知识竞赛全员岗位练兵，及时准确公开企业环境信息，营造浓厚的生态环境保护氛围，鼓励和引导员工参与生态环境保护实践。



污染防治

镇海炼化贯彻落实《清洁生产管理规定》，制定年度清洁生产工作计划和目标，定期跟踪目标完成情况和方案实施进展。进一步深化清洁生产理念，深化“无废无异味绿色示范基地”建设，将“源头削减、过程控制、管理优化、效益最佳和环境影响最小”的要求落实到原油选择、产品生产和使用等生产经营全过程，实现“减污降碳、节能降耗”的清洁生产目标，坚决打好污染防治攻坚战。

废气治理

镇海炼化严格遵守大气污染防治政策法规，大力推动“无异味工厂”建设。持续强化厂区空气质量管控，全面落实《镇海炼化提级治气行动方案》（2023-2025），明确异味源管理网格长和日常管控措施，与企业建立废气工作管理群，做好区域空气质量联防联控工作；推进环境异味溯源平台建设和优化，排查异味物质所含的具体污染因子，利用便携式 VOCs 检测仪，有效提升现场空气质量管控水平；组织开展全流程环境危害识别与管控工作，保障罐区等废气治理设施稳定运行，提升环境空气质量。对标大气绩效 A 级标准，将大气绩效评级纳入重点工作督办，每周跟踪改进工作任务进度。推进实施炼油 / 化工装置及罐区环保完善等环保项目建设，增强环保设施异常时的应对能力，优化废气处置流程，显著改善油台装车站周边的环保异味问题。

废水治理

镇海炼化坚持“节水优先、治污为本、提高用水效率”的工作方针，深入开展源头节水、过程节水、末端回用等节水改造，以技术升级与数字化赋能双轮驱动，实现新鲜水、循环水、化学水和污水处理四水互联管理，打造全流程水资源循环利用体系。加强雨污分流源头管控，推进储运罐区污水系统提标改造和罐区地面防渗治理项目，完善雨污分流设施，提升总量减排和水体污染风险防控能力。成立“水立方”创新工作室，研发出“国产化大型废碱液湿式氧化”技术，基本实现炼油工业污水“零排放”。建立“五大污水处理场”污水互联互通、互供互消新模式，发挥“大污水处理场”三联通两集中优势，妥善接收处理 2025 年“两阶段”炼油与化工装置停工检修污水约 13.7 万吨，实现停工期间污水处理场各生化系统运行平稳率 100%，出水水质达标率 100%。优化循环水排污水流程，探索中水回用开路，实现氧化塘回用污水供基地二期炼油 5# 循环水场，全年污水回用量突破 1000 万吨，创历史新高。

实现停工期间污水处理场各生化系统运行平稳率	出水水质达标率
100 %	100 %



固废治理

镇海炼化率先在行业内探索“无废产业链”模式，加快推进全国首个“无废石化基地”创建，编制《中国石化镇海基地危险废物暂存库共享实施方案》，深入开展镇海基地企业固废内部资源化综合利用。着力打造循环经济新模式，完成镇海基地二期催化装置“点对点”定向利用大榭石化废催化剂工作，共计接收废催化剂 1046.88 吨，减少宁波区域内危险废物产生量约 1046.88 吨；实施浙江省内首例危废跨市“点对点”定向利用工作，将中石化销售华东分公司的清罐废矿物油，转移至公司焦化装置进行资源化利用；积极推进 POX 装置细渣回用工作，将 POX 细渣用于磨煤系统，降低 POX 细渣外委出厂量约 50%。公司获评 2024 年度“中国石化 A 级‘无废企业’”称号，《创建国内首个“无废石化基地”，助力企业绿色转型》被评为“2025 年度石油和化工行业全面绿色转型典型案例”。

减少宁波区域内危险废物产生量约	降低 POX 细渣外委出厂量约
1046.88 吨	50 %

保护土壤和地下水

镇海炼化持续优化成品油管输出厂方案，持续加强管道完整性管理，配合相关部门抓好管线隐患治理，细化管道通球方案，全面识别潜在风险，保障长输线安全运行及油品稳定供应。建立健全土壤地下水长效监测机制，编制《镇海炼化土壤地下水自行监测技术方案》《镇海炼化土壤隐患排查方案》，定期开展土壤和地下水监测。完成 2025 年公司土壤地下水隐患排查，编制隐患整改台账，并定期跟踪整改情况。

能源与资源管理

镇海炼化加快推进企业绿色低碳转型，提高能源使用效率，营造绿色办公文化，着力打造资源节约型、环境友好型企业，持续擦亮企业高质量发展绿色底色。

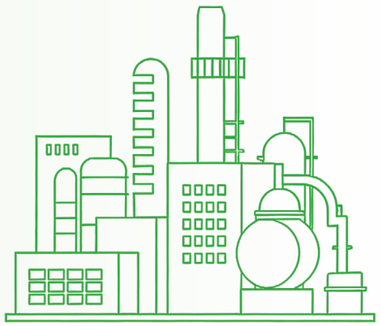
能源管理

镇海炼化设立能源管理暨“能效提升”工作领导小组，负责节能管理重大事项的决策与重大工作的推进，建立健全节能管理网络组织架构，形成公司、用能单位部门二级节能管理体系。编发《镇海炼化能源管理制度》《镇海炼化能源评审实施规范》等制度，将节能融入生产经营、改革发展和日常管理运营体系中，完善节能工作责任制，并通过能耗考核、专项检查、定期通报等机制保障节能落实全覆盖。公司建立 ISO 50001 能源管理体系并通过认证，是国内石化行业首家通过能源管理体系认证的企业。

水资源管理

镇海炼化落实《节约用水条例》，加强水资源节约与高效利用，通过系统化管理、技术改造与全员参与，持续提升用水效率，减少新鲜水取用。持续开展节水劳动竞赛，组织各运行部积极开展节水运行优化、水管线漏失治理、节水技改技措实施。截至 2025 年 12 月，累计处理地下水管线漏点 30 处，实际取新水量同比减少 118.4 万吨。全年公司新鲜水、城市再生水用水量 6362.7 万吨，重复用水量 473662.4 万吨，重复利用率 98.7%，获评石化联合会石油和化工行业重点用水企业 2024 年度原油加工生产企业水效领跑者、乙烯生产企业水效领跑者。

- 基地二期项目开工期间，污水处理场与循环水场协同作战，提高循环水场污水回用量，多措并举降低炼油 6# 化水制水水耗，工艺装置提高脱硫净化水、含硫污水串级使用量，总计回用各类污水 596 万吨。
- 实施工艺装置内中水梯级利用，1# 丙烯腈装置通过优化流程、回收伴热凝结水、使用替代水源等多项措施，实现每小时节水 79 立方米。氢能制造部通过含油污水、不合格凝液及炼油回用污水的串级利用，实现每小时节约除盐水 16 吨，年节约标煤约 200 吨。



镇海炼化 2025 年节水目标及完成情况

节水指标	目标值	单位	2025 年
工业取水量	能源环境责任书：<8800	万吨	6362.7
污水回用率	能源环境责任书：>50	%	60
加工吨原油取水量	炼油事业部指标：<0.27	m^3/t	0.238
单位乙烯取水量	十四五目标：<7.5	m^3/t	3.66
非常规水资源替代率	十四五目标：>5	%	7.3
工业水重复利用率	十四五目标：>97.5	%	98.7

绿色企业建设

镇海炼化深入落实集团公司绿色企业行动第二阶段工作部署，结合国家、集团绿色低碳发展和能源环境工作新要求、新部署，提升绿色企业创建质量，持续锻造绿色竞争力。2025 年，公司绿色企业高质量通过集团公司复核，连续八年获得中国石化“绿色企业”称号；运行装置和油库中心共计 100 套完成创建，正常运行绿色基层创建率达 100%，7# 加氢、9# 硫磺装置获评“绿色基层标杆”称号。



节能降耗

镇海炼化积极践行中国石化绿色低碳发展战略，以“区域一体化、工艺绿色化、能量最优化、设备高效化、管理智慧化”五大举措为抓手，扎实推进能效提升工作。2025 年，公司实施能效提升项目 25 个，年节能 8.19 万吨标准煤，减少二氧化碳排放 20 万吨；炼油单因能耗、乙烯、对二甲苯能耗创新低，均优于行业标杆水平。

- # 乙烯自 2010 年建成投产，国内唯一连续 7 次在所罗门全球乙烯绩效评价中位列世界第一群组
- 公司乙烯连续 13 年荣获中国石油与化学工业联合会颁发的“能效领跑者标杆企业（乙烯）”荣誉称号
- 公司入选“生态环境部首批石化行业环保设施开放单位”

加强能量系统优化

▲ 4# 常减压装置首次在减底渣油应用连续螺旋折流板式换热器延缓结垢速率，11 月份装置开工投用后回收能量 37 吉焦 / 时，年节能 10647 吨标煤。

▲ 2#POX 装置增设次中压蒸汽发生器，实现热量梯级利用，并在甲烷化换热器后串联一台换热器，停运循环气压缩机，年节能 6345 吨标煤。

▲ 实施两套 EO/EG 装置联合优化，将 1#EO/EG 的乙二醇水溶液送至 2#EO/EG 装置加工，停运一套装置的 EG 精制单元；同步将 2#EO/EG 循环气压缩机由纯凝工况改造为背压机组，多抽出 2.5MPa 和 0.5MPa 蒸汽，合计年节能 35464 吨标煤。

加大焦化、溶脱等装置低温热利用

▲ 1 月，3# 焦化分馏塔顶热量与聚丙烯溴化锂制冷机组联合利用，通过回收低温热水制冷并停用 14 台分馏塔顶空冷，节省电耗 420kW，年节能 5086 吨标煤。

▲ 7 月，2# 溶脱装置建成投产后，优化 8# 硫磺与 2# 溶脱换热流程，增加 3.5MPa 蒸汽产出 5t/h，年节能 4597 吨标煤。2# 乙烯装置燃料气加热系统增设急冷水加热，节约低压蒸汽 1.8t/h，年节能 1487 吨标煤。

提升设备能效水平

▲ 凝气式压缩机改背压机组。2# 焦化富气压缩机凝气式机组改背压机组，11 月开机投用，产出 0.5MPa 蒸汽 38t/h 左右，年节能 11484 吨标煤。

▲ 优化乙烯低温储存系统闪蒸气流程，停用乙烯低温储存系统制冷机组，年节能 2546 吨标煤。

▲ 改造 2# 乙烯裂解炉供热方式，由底部与侧壁燃烧器联合供热改造为纯底烧供热，9 月完成 1 台炉改造并投用，年节能 1358 吨标煤。



绿色办公

镇海炼化积极培育员工节能意识，大力倡导简约适度、绿色低碳的生产生活方式，优先采购节能、低碳、可循环再生的绿色办公用品，号召全体职工立足岗位践行节水、节电、节能等环保行为，鼓励职工低碳出行，营造节能降碳、绿色办公浓厚氛围。

镇海炼化绿色办公举措

节约用电

合理设置空调温度，杜绝“长明灯”，办公设备不使用时调至节电模式。

节约用水

提倡一水多用、重复使用，水龙头随用随关，防止“跑、冒、滴、漏”等现象发生。

节约用纸

推行无纸化、数字化办公，实现作业许可全流程电子化，鼓励打印双面用纸。

生物多样性保护

镇海炼化始终坚持“绿水青山就是金山银山”理念，最大化保护生产区域及周边生态资源，加大生物多样性保护力度，打造全国首个石化厂区里的白鹭自然保护地，原创打造 I-egret（爱白鹭）品牌，展现中国石化产业绿色高质量发展的生动实践，争做生态文明建设的践行者和引领者，实现企业、社会与自然的和谐共融。公司荣获 2024 年度宁波市生态环境绿色友好双“十佳”企业。

案例 | 镇海炼化深育 I-egret（爱白鹭）品牌，打造石化绿色名片

镇海基地良好的生态环境，正吸引越来越多的鹭鸟选择来这里繁衍生息。自 2020 年起，镇海炼化升级改造白鹭园，建立全国石化企业首个白鹭自然保护地，创新打造 I-egret（爱白鹭）白鹭全球慢直播品牌，实现线上 24 小时 365 天 360 度零距离观看白鹭筑巢、下蛋、孵化、破壳、哺育、飞翔全过程，全球超过 1.5 亿人次观看。“到镇海炼化看白鹭”是公司公众开放日的经典环节，“让白鹭告诉你”环保文化理念更加深入人心，塔林与鹭林交相辉映，群鸟和鸣的大美画卷，成为企业保护生物多样性的有力注脚，更成为展示“美丽中国”“美丽浙江”“美丽石化”的靓丽名片，《让白鹭告诉你》获评“美丽中国看‘浙’里”生态环保短视频大赛唯一一个特等奖，《深育 I-egret(爱白鹭) 品牌　绘就绿色石化基地底色》案例被生态环境部宣传教育中心评选为“2025 年工商业生物多样性保护典型案例”。





扫码观看：中国首个白鹭全球慢直播平台

I-egret www.egrets.com.cn

绿色工业 鸟类天堂

经中国林业科学研究院亚热带林业研究所调查研究，白鹭自然保护地里的鸟儿种类进一步拓展至 51 种，并且均被列入《世界自然保护联盟濒危物种红色名录》（无危），生物多样性进一步丰富，越来越多的白鹭在厂区内的白鹭园中繁衍生息。



白眉矶鹬



北红尾鸲



大山雀



黄眉柳莺



灰头鹀



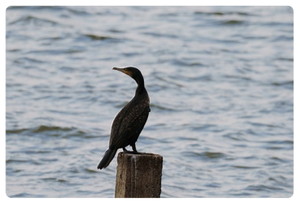
牛头伯劳



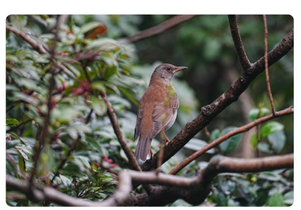
红胁蓝尾鸲



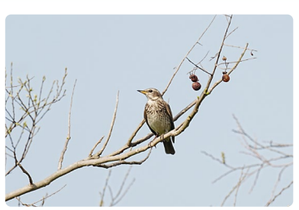
雀鹰



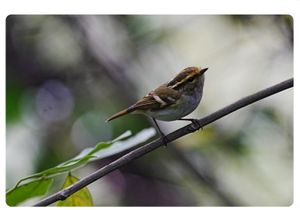
鸬鹚



白腹鸫



斑鸫



黄腰柳莺

当好“链长”产业协同共赢

镇海炼化坚持“开放创新、合作共赢”，奋力担当区域石化产业链“链长”使命，积极带动产业链协同发展，与上下游伙伴深化战略合作，引领助力行业发展，全力打造区域产业链共建共赢命运共同体。

我们的行动

区域一体化发展 62

拓展责任供应链 63

赋能行业发展 68

我们与 SDGs





区域一体化发展

镇海炼化勇担浙江省石化产业链“链长”责任，带动镇海基地各成员企业共同发力，精心谋划区域联合，积极打通物料链、能源链和环保链，推动化工产业向园区化、一体化、集约化方向发展，服务区域经济社会高质量发展。

产品原料互供

作为宁波石化园区内规模最大的企业，镇海炼化总产值占园区总量二分之一。镇海炼化结合园区企业原料需求，打造园区内一体化物流运输系统，与园区及周边地方企业实现物料互供，提升园区资源整合效率。2025 年，镇海炼化重点推进物料管输互联互通，成功新增投用丙烯管输巨化、邻苯管输爱敬、PX 管输逸盛、丙烯腈管输 LG 及镇英材料五条管线，有效构建稳定高效的物流供应网络。

2025 年，镇海炼化与宁波化工园区互供产品总计 **342** 万吨，互供产值 **192** 亿元，其中：

化工产品	互供产值	液化气	互供产值	公用工程产品	互供产值
277 万吨	**175** 亿元	**34** 万吨	**16** 亿元	**31** 万吨	**1** 亿元

一体化管理

镇海炼化作为基地龙头企业，主动发挥区域石化产业链“链主”作用，带动合资合作企业及托管企业，构建镇海基地命运共同体，打造覆盖炼油、化工、高端合成新材料的全产业链。

公司探索镇海基地“股权多元化、管理一体化、发展最优化、效益最大化”管理模式，推动建立整个基地“一体统筹、一体指挥、一体行动”管控机制。建立合资公司“一企一策”管理要求，将合资公司分为控股、对等持股、参股三类，聚焦安全环保、依法合规、经营排产、应急处置等重点领域，进一步明晰镇海基地一体化的管理范围、管理深度、管理标准、管理重点。按照“一体化测算、一体化排产、一体化执行、一体化考核”原则，统筹成员企业的计划管理、经营优化、原料采购、产品销售，推动基地整体效益最大化。

一体化发展

镇海炼化深入推进上下游一体化发展战略，围绕产业链布局持续加强与上下游企业的协同合作。2025 年，镇海炼化 1100 万吨 / 年炼油和高端合成新材料项目顺利建成中交、逐步稳产，在成品油和聚烯烃产品的基础上拓展丙烯腈、苯酚丙酮、双酚 A 等特色产品，完善形成乙烯 / 炼油 - 乙烯 / 丙烯 / 丁二烯 - 丙烯腈 /PO/SM-ABS/ 蛋氨酸等多条产业链，持续提高产业链安全性及整体产业竞争力。其中，全球单套规模最大、国内首套拥有完全自主知识产权的液体蛋氨酸装置一次开车成功，实现了我国液体蛋氨酸产业规模化、绿色化生产的重大突破。



拓展责任供应链

镇海炼化秉承诚信经营、公平竞争和公平贸易原则，不断完善供应商与承包商管理，带动上下游伙伴共同履责，推进负责任、可持续的供应链建设。

招投标管理

镇海炼化严格遵守国家及中国石化最新非招标采购指导意见、规范等要求，实施《中国石化物资采购供应资源管理办法》《镇海炼化资源市场管理程序》，修订《镇海炼化物资供应资源市场管理细则》等制度，创新性开发“谈评分离”功能，有效降低采购成本。聚焦采购源头管理，全面实现选商活动“统一采购平台、统一采购流程、统一采购管理”。重点开发镇海基地商务管控平台，通过系统集成打通了需求、选商、合同、监管、结算、支付、闭环 7 个关键环节，构建商务全过程在线管理体系。建成“公司首个石化智云中心云互联网及电子签章发布的自建系统”，进一步提高采购效率、规范招标采购行为。

供应商管理

镇海炼化坚持“敞开大门、资格审查、量化评价、资源共享、合作共赢”的原则，实行“管用分开、分级管理、监督制约”，坚持“廉洁”与“业绩”并重，打造重质量、重服务、重口碑的供应生态。

- **供应商准入。**规范准入程序，供应商在中国石化易派客平台注册，经资格审查合格才能具备公开招标、邀请招标、咨询比价、动态竞价等采购交易资格。目前与镇海炼化建立服务关系且当前状态为正常的供应商 2378 家（生产商 2235 家、代理商 87 家、流通商 52 家），其中系统外部供应商 2317 家，系统内部供应商 61 家。2025 年发生业务或在合同履约期的供应商 1234 家，全年新入网供应商 131 家，其中新入中石化系统 15 家。

- **供应商管控。**建立涵盖供应商多维分析、考核情况、监造商管理、送货合格率等核心指标的管理体系，实现供应商管理可视化、精细化。强化对供应商质量管控体系的监督检查，推进供应商自主提升。完善履约事项考核奖惩机制，通过考核、约谈等方式推动质量责任向源头延伸，探索形成独具镇海炼化特色的供应商分级分类管理新模式。

- **供应商审查评价。**根据《中国石化供应商现场审查评价标准》等，对相关供应商开展现场审核。对参与物资采购活动的供应商，按照易派客标准从法人信用、产品质量、履约能力、市场业绩等方面进行量化评价。2025 年，完成法人信用认证 1259 家、产品质量评价 575 家，对 2129 家供应商完成履约动态考评。

- **供应商考核。**严格执行供应商累计积分考核办法，对存在廉洁、质量、进度等问题的供应商及时警示处理，加大对质量、进度违约供应商的考核力度，落实“四有”举措（入门有提醒、廉洁有承诺、违约有考核、考核有通报）和“两告知一承诺”（即廉洁要求和安全要求告知、健康状况承诺）全覆盖。2025 年，对 92 家供应商进行考核扣分，对 40 家供应商开展质量检查。

- **供应商培训。**召开供应商管理大会，明确重点工作要求，构建共同价值观。开展“请进来”活动，邀请供应商为采购中心员工培训，全年开展培训 5 次，参训人员超 110 人次。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商通过质量管理体系认证的比例	%	83.42	78.67	82.65
供应商通过环境管理体系认证的比例	%	74.72	69.36	79.02
供应商通过职业健康安全管理体系认证的比例	%	69.86	63.59	73.11



供应链风险管理

镇海炼化严格管控供应链风险，提前研判潜在风险并制定应急预案，筑牢生产经营的保障防线。针对重要物资断供风险，强化进口物资保供与国产替代攻坚，优化重点物资库存与保供预案，进一步完善就近采购供应商名录；针对物资质量风险，抓实供应商源头管控，强化质量过程协同监管，推动制度与目录更贴合业务实操需求；针对供应商信用风险，建立多维度供应商评价体系，并建立供应商交流反馈机制，不断完善供应商考核整改机制，提升产业链供应链韧性和安全水平。

绿色供应链

镇海炼化将绿色、低碳、环保理念和技术融入供应链全过程，从产品研发、采购、生产、包装、物流、回收和再利用等多个环节综合考虑，加快供应链绿色低碳转型。

绿色采购

- 将绿色采购要素、绿色低碳环保要求纳入年度采购策略，扩大绿色采购目录覆盖范围，确保采购物资 100% 符合绿色环保验收标准要求。
- 创新招标评价机制，优先选用具备节能、节水、节材特性的环保型原材料和服务供应商，构建覆盖采购全周期的绿色供应链。
- 与优质供应商开展重点用能设备节能技术专项对接，持续扩大生物质燃料采购规模。

绿色物流

- 对二甲基二硫等液体化工品及催化装置催化剂全面推行槽车送货模式。
- 优化液碱采购保供体系，协同优化第二条液碱管输投用，实现全口径管输直送的保供模式。
- 推动甲醇管输一体化利用。

绿色包装

- 加强绿色包装推广与资源循环利用工作力度，推广 FFS 再生膜用于聚烯烃产品包装环节，持续提升再生膜产品质量并稳步扩大使用规模。推进大包装替代小包装的模式，大幅减少包装材料使用量。
- 持续提升绿色包装应用比例，08、10 大类物资采购中绿色包装占比稳定在 95% 以上。

绿色回收

- 按照废旧物资的品类、材质等进行分类，依托易派客平台易竞拍专区开展标准化处置作业，首次在产权交易所公开拍卖二常装置拆除物资，全年废旧物资处置收益超 6200 万元。
- 对外观质量较好的废旧物资开展回收利用管理。
- 持续做好含钴、钼、镍等有价值的有色金属废催化剂集装箱绿色回收处置工作，开展废旧物资绿色回用。

承包商管理

镇海炼化坚持“帮助乙方就是帮助甲方自己”，系统推进承包商管理体系优化、安全质量协同管控，落实真情关爱服务，锻造高素养承包商队伍。全年在建重点项目均达到五星标准，37 个优秀样板工程 / 首件样板获授牌表彰。

准入考核机制

镇海炼化严格执行中国石化承包商管理要求，依法规范投标入库注册环节，对承包商的营业执照，资质证明文件，职业健康与安全管理体系、环境管理体系和质量管理体系证明文件等信息进行符合性审查，把好承包商注册入库关。坚持“甲方乙方都是一方，你们我们都是我们”的承包商管理理念，严格承包商履约过程管理，建立健全诚信量化考核机制，开展承包商 QHSE 体系第二方审核，强化承包商自我管理提升。

建强管理体系

镇海炼化从严抓实承包商管理体系建设，制定《中国石化镇海基地工程项目承包商管理体系提升实施方案》，编制《镇海基地工程项目承包商管理体系提升检查表》，从承包商组织、依法合规、（HSE、质量、施工）管理、分包管理、文明标化、党建行政及后勤管理、承包商班组建设等九大方面明确承包商管理体系提升要求。每季度召开镇海基地工程项目 HSE 分委会，明确工作要求和提升标准，形成“体系管人、流程管事、数据说话”的新型管理模式。全面加强工程项目施工安全质量管理、推进工程建设管理优化、提升各参建承包商管理体系，实现参建承包商管理体系检查覆盖率 100%，并根据检查情况制定帮扶方案，将承包商管理体系提升落到实处、取得成效。



2025 年 8 月，开展承包商 HSE 体系检查

承包商能力建设

镇海炼化持续强化承包商班组“三基”建设，落实《中国石化镇海基地工程项目承包商“三标”班组建设方案》，完善达标与标杆班组考核评价机制，以季度评选为抓手，推动班组架构、工作流程、培训体系标准化建设全面铺开，全年 27 个标杆班组充分发挥示范引领作用。积极构建安全、质量、专业技能三维培训矩阵，深化承包商能力提升，为培育新型产业工人提供坚实支撑。



2025 年 6 月，镇海基地承包商岗位安全技能大赛



2025 年 9 月，炼化企业承包商班组长现场管理能力提升培训班

传递真情关怀

镇海炼化聚力打造“基地红烧肉”“项目大兵团”“最美工程人”三大工程品牌，把暖心关怀、协同攻坚与标杆引领融入工程建设全过程，同时持续完善服务保障体系，优化升级员工休息驿站等便民服务阵地，常态化开展健康讲座、现场义诊，用实际行动践行社会责任。全年累计慰问一线建设者 3 万余人次，通过“送关爱、送文化、送健康”，有力提升全体建设者归属感、幸福感与获得感。



2025 年 5 月，组织开展“我与企业 50 周年——送一碗红烧肉 聚一片奋斗情”慰问活动

赋能行业发展

镇海炼化秉承“产业融合、合作共赢”理念，深化与政府、企业、科研院所、高校等伙伴交流合作，实现优势互补、资源共享。积极加入各类行业协会、行业组织，参与各类行业交流活动，为行业发展与社会进步贡献力量。2025 年，公司进一步拓宽合资项目范畴，覆盖常规能源、新能源、基础设施、精细化工、基础化工等多个行业领域，股权投资项目进一步向产业链终端延伸。



镇海炼化参加宁波市石油和化工行业协会活动





镇海基地成员企业参加 2025 年全球橡塑展

镇海炼化参加社会组织情况（例举）

序号	社团组织名称	公司角色
1	中国合成树脂供销协会聚烯烃分会	理事单位
2	中国合成橡胶工业协会	理事单位
3	中国石油学会烃加工专业委员会	委员单位
4	中国机械工程学会压力容器分会	会员单位
5	中石协炼油与化工设备管理专业委员会	理事
6	中国特种设备检验协会危化品常压容器检验工作委员会	委员单位
7	中华环保联合会	理事单位
8	中国石油学会石油炼制分会	会员单位
9	中国石油化工信息学会合成材料专业委员会	会员单位（委员）
10	中国公共关系协会	会员
11	中国企业联合会可持续发展工商委员会	会员单位
12	浙江省节能协会	理事单位
13	浙江省电力行业协会	会员单位
14	浙江省安全生产协会	副理事长单位
15	浙江省环境科学学会	理事单位
16	浙江省生态环境与辐射防治协会	副会长单位
17	浙江省化学品安全协会	副会长单位
18	浙江省石油学会	副理事长
19	浙江省化工学会	副理事长
20	浙江省石油和化学工业行业协会	副会长单位
21	浙江省工程师学会	理事
22	浙江省企业联合会	副会长单位
23	浙江省高校院所技术转移联盟	会员单位
24	浙江省质量管理协会	会员单位
25	宁波市节能协会	副理事长单位
26	宁波市特种设备行业协会	理事长单位
27	宁波市生态环境保护协会	副理事长

以人为本
激发队伍活力

镇海炼化始终将员工视为最宝贵的资源和财富，大力实施人才强企战略，依法保障员工合法权益，持续关爱员工健康，切实加强人文关怀，不断激发员工干事创业、担当作为的精气神，为建设世界一流企业厚积人才势能。

我们的行动

保障员工权益 72
搭建成长平台 73
守护职业健康 77
提升幸福指数 78

我们与 SDGs





保障员工权益

镇海炼化坚持平等雇佣原则，保障员工公平就业与发展机会，建立完善的薪酬福利体系，搭建多元化民主沟通渠道，切实维护员工合法权益，构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

平等雇佣

镇海炼化严格执行《劳动法》《劳动合同法》等相关法律，平等对待不同民族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的应聘人员，坚决禁止招聘和使用童工。倡导“讲学历、不唯学历”“讲能力、不唯资历”，为职工创造多元化与机会平等的职业发展环境。依法与员工订立、续订、变更、解除或终止劳动合同，坚持“公开、公平、公正”人才招聘原则，实行校园招聘、成熟人员引进、博士后工作站引才等多种形式招新引才，助力高质量充分就业。2025 年，引进应届毕业生 725 人，成熟人员引进 12 人，博士后工作站引才 4 人。

2025 年，

引进应届毕业生	成熟人员引进	博士后工作站引才
725 人	12 人	4 人

薪酬福利

镇海炼化秉持为岗位价值、能力水平、业绩贡献付薪理念，以市场化为方向，以岗位为基础，建立与管理、专业技术和技能操作三支队伍相配套的薪酬分配制度。建立福利配套保障机制，足额缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，以“真病真帮助、大病大帮助”为考量，进一步建立企业补充医疗保险；同时，建立中长期激励机制，参加企业年金计划。遵守国家关于工作时间和休息休假的规定，严格落实员工休息休假、带薪休假、育儿假等制度。2025 年，公司人均带薪年休假天数 7.9 天，社会保险覆盖率 100%。

2025 年，公司人均带薪年休假天数	社会保险覆盖率
7.9 天	100%

民主管理

镇海炼化严格执行以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，持续推进厂务公开、业务公开，保障职工的知情权、参与权、建议权和表决权。定期召开员工恳谈会、座谈会，组织员工代表建言献策，投用“智慧工会”职工代表提案处理模块，实现全流程线上提交、审查、答复、处理，动员广大职工在中心大局工作中建功立业，4 条提案获评首批省部属企事业职代会优秀提案。开展工会民主监督和劳动保护专项监督，推进健康企业建设，切实保障员工安全健康权益。



2025 年 2 月，镇海炼化召开第十七届职工代表大会第十次会议

搭建成长平台

镇海炼化注重员工能力培养和职业发展，围绕“十四五”十百千“6520 人才计划”目标，健全完善职工培训体系，打通职工成长成才通道，加快培育新时代工匠人才，为公司高质量发展提供强有力的人才支撑。

员工培训

镇海炼化持续深化“教练员”网格体系建设，坚持“一部一案”“一人一策”，分层分类开展“名师带高徒、优师带佳徒、老师带新徒”。抓好“战训结合”，深入开展技能竞赛、劳动竞赛、操作竞赛等活动，加速员工成长发展。聚焦重点群体，实施精准培训，利用工艺、安全、设备、电气、仪表、消气防等六大专业实操基地开展实操轮训，新入职员工轮训覆盖率 100%，全面提升新员工基本实操技能。统筹协调 22 个部门，开展装置检修共享锻炼 504 人次，连续 9 年开展“最强操作”竞赛。

2025 年，镇海炼化

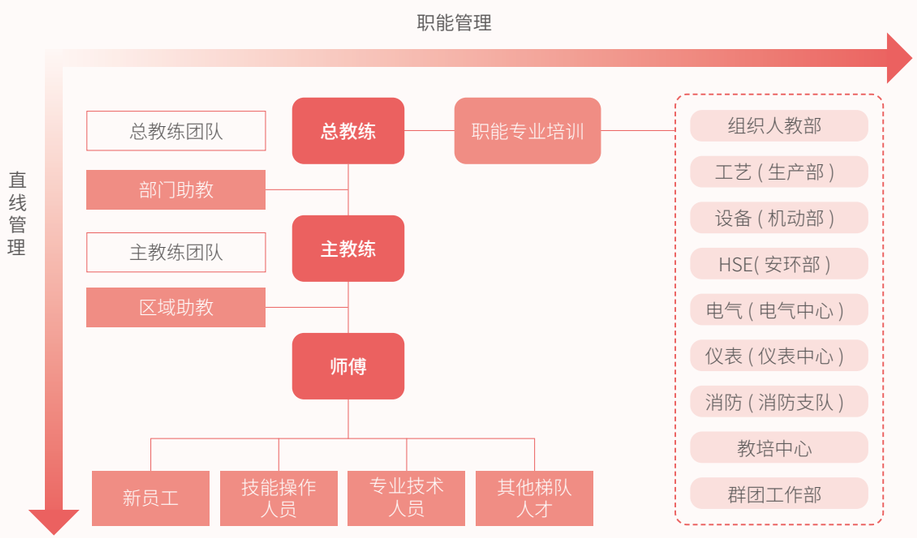
组织线上线下培训 **640** 余期，累计培训超 **3.6** 万人次

组织以青工为主体的实操基地培训 **7000** 余人次

特种作业、特种设备、一岗一责、装置工程师等岗前取复证合格率达 **100**%

在 **3** 项国家竞赛中，获得个人 **2** 金 **3** 银 **3** 铜及 **2** 项团体奖项

“教练员”网络体系



案例 | 镇海炼化连续九年成功举办“最强操作”竞赛



镇海炼化自 2017 年起，连续九年成功举办“最强操作”技能竞赛，秉持“全员盲抽、系统竞技、贴近实操、厚植情怀”四大核心原则，将其打造为传承石油精神、弘扬石化传统，全面夯实“三基”工作的品牌。

2025 年，第九届“最强操作”竞赛吸引 23 家单位全程全员参赛以及 5 家新区单位参加部分现场赛，共 1.2 万人次参与，覆盖镇海基地有生产装置的所有成员企业。11 月，总决赛拉开帷幕，通过主题竞赛的形式，“把最大的舞台留给一线员工”，历经全员大练兵、人人安环员、我爱记流程、PK 决胜负 4 个环节，决出年度“最强操作”竞赛金奖，全面检验与提升员工实际操作与安全素养，推动全员厚植情怀、护航塔林。

目前，“最强操作”竞赛已在集团全面推广，系统内共有 32 家单位授权并开展，竞赛持续提升全员技能，为企业发展筑牢根基。



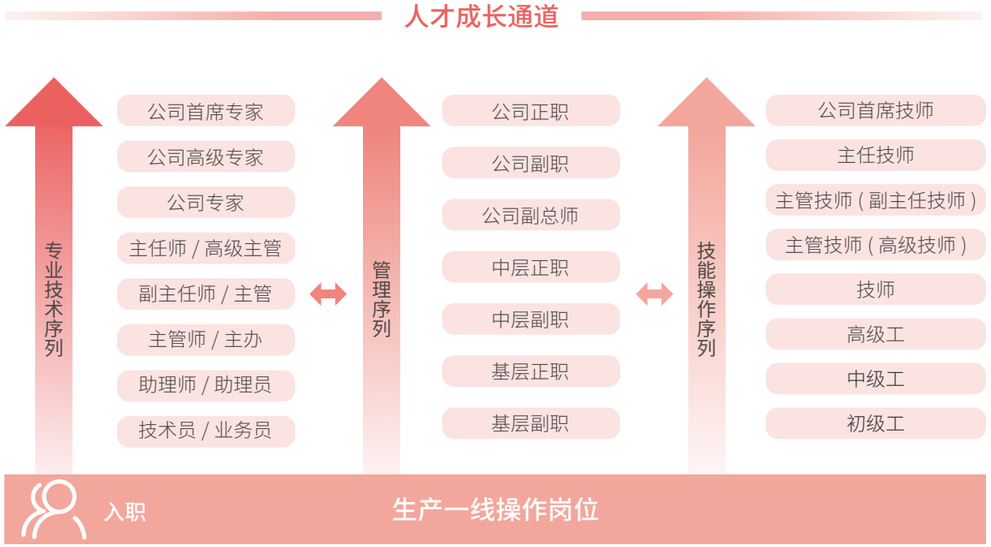
2025 年 8 月，镇海炼化举办“砺剑·远航”班组长强基营之特训营



2025 年 9 月，镇海炼化组织开展中国石化焊接质量检查员取证培训班

职业发展

镇海炼化坚持以人为本，注重新员工始业教育，为职业发展奠定基础；建立管理、专业技术、技能操作三支队伍“纵向畅通、横向贯通”的人才成长通道，使各类人才成长有通道、干事有舞台、发展有空间，有效调动各类人才干事创业的积极性、主动性和创造性。2025 年，公司拥有中高级职称人才 2353 人，高技能人才 4092 人。



培育产业工匠

镇海炼化深入贯彻落实产业工人队伍建设改革要求，结合年度任务优化产改工作清单，“一企一策”推进实施，产改经验先后在行业及省级工会产改推进会中分享，并被收录至《中国石化深化产业工人队伍建设改革优秀案例集》。聚焦“提升产业工人获得感幸福感安全感”目标，创新构建“1332”职工生活品质提升体系，入选第二批提升职工生活品质省级示范性单位，持续推动产业工人全面发展。



守护职业健康

镇海炼化严格遵守《职业病防治法》等法律法规，时刻把员工的健康安全放在首位，持续完善职业健康管理，构建覆盖职业危害防控、健康监护与身心促进的全方位健康管理体系，为员工创造安全、健康、舒适的工作环境。

在职业健康防护方面，公司持续强化职业病危害因素风险识别，定期开展作业场所中的职业病危害因素监测排查，规范特殊岗位持证上岗，全年作业场所粉尘、毒物浓度达标率 100%，特殊工种持证上岗率 100%。严格执行职业健康监护制度，规范组织员工健康体检与个体劳动防护用品管理，切实保障员工职业健康权益。在健康关怀层面，依托“镇海炼化员工之家”平台发布“i·健康”系列科普资讯，组织开展心理健康知识讲座与心理疏导活动，在办公场所集中点设置“健康驿站”，助力员工参加健康体质监测，守护职工“快乐工作，健康生活”。

开展职业健康监护

- 2025 年，组织完成各类涉及接触职业危害因素员工上岗前、在岗期间、离岗时职业体检 5317 人次，特种取复证职业体检 539 人，受检率 100%。共检出各类涉及接触职业危害因素及特殊作业职业禁忌证 26 人，需职业健康预警管理 22 人，未发现疑似职业病。
- 对职业健康相关异常人员，严格按健康监护要求组织开展医学随访。
- 对涉及职业病危害因素单位开展年度职业健康监护评价。

做好医疗卫生服务

- 在生产区域设置医疗点及社区门诊部，为员工提供便捷的医疗卫生服务。
- 组织做好装置大修、开工及大型活动现场的医疗保运服务，强化应急医疗救援力量及职业危害现场急救药械配置、公共卫生监测及其它健康促进工作。

做好预防性健康体检

- 进一步优化年度预防性体检项目，定期组织开展员工健康风险因素识别调查，及时掌握员工健康的相关信息。

强化重点、高危疾病及体重异常人员管理

- 根据年度体检数据，梳理建立重点及高危疾病人员清单，制定“一人一策”健康干预方案并追踪随访监测，年度干预率达 100%。
- 根据总部及公司体重管理年方案，并按卫健委《体重管理指导原则》在个人体检报告中出具有关饮食及运动等方面的健康处方，提醒员工加强体重管理，强化自我保健意识。



提升幸福指数

镇海炼化注重增进员工福祉，定期开展走访慰问活动，关心关爱女性员工和困难职工，组织丰富多样的文体活动，共同营造健康向上的文化生活氛围。

关怀慰问

镇海炼化持续深化员工关怀，常态化开展关怀慰问，升级“五送”为“七送”，落实“新春送祝福、夏季送清凉、金秋送助学、寒冬送温暖”及“大修送慰问”“优秀送疗养”“全年送健康”等关心慰问工作，全年开展大修、高温等现场集中慰问十余次，为职工设计、定制并发放带有职工之家 logo 的运动服。开展 2025 年“小白鹭”暑期托管服务活动，新增特色培训，共 69 名职工子女参加。分批次、分群体开展优秀员工专场疗休养，2025 年共举办 13 批次，共 610 名员工参加。



慰问节日期间坚守岗位干部员工



开展“夏日送清凉 致敬奋斗者”慰问活动



开展“巾帼建功·奋斗有我”主题系列活动



开展 2025 年“小白鹭”暑期托管服务

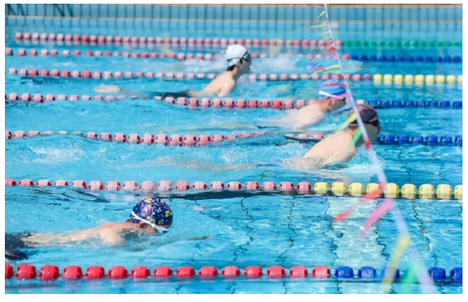
品质生活

镇海炼化倡导工作与生活平衡，组织开展多样化文体活动，持续丰富员工精神文化生活。开展 2025 年度“活力基地·全员悦动”线上运动会，举办镇海基地第二届职工运动会，承办中国石化“易捷杯”职工羽毛球比赛分赛区预选赛，组织篮球、足球、桥牌等各类文体活动，满足员工多元兴趣爱好。举办公司创业 50 周年书画摄影展，深化“青年夜校”IP，倡导“镇青年·爱读书”“镇青年·爱运动”，品牌化组织“每周一跑、每月一读、每季一讲”系列活动，服务员工品质生活。

案例 | 中国石化镇海基地第二届职工运动会成功举办

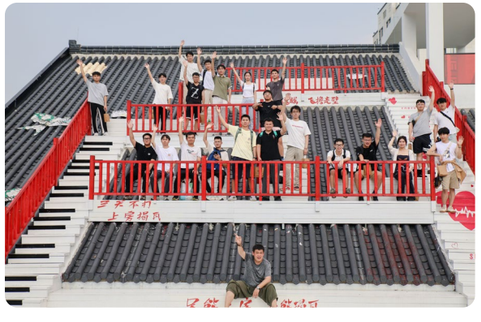
2025 年 10 月，中国石化镇海基地第二届职工运动会成功举办，组织 8 期科学运动培训班、火炬传递、田径运动会及开闭幕，除 30 项传统田径项目外，新增 4 项团体趣味赛和拔河比赛，共有来自 55 家参赛单位的 32 支参赛代表队、1200 多名运动员同台竞技。本届运动会以“重竞技更重团结”为导向，全体裁判员、运动员和工作人员高扬奥林匹克精神、中华体育精神和石油精神石化传统，全情投入、追求极致，努力在拼搏超越中激发斗志，锤炼“追风而行”的勇气。







镇海炼化“四季学坊”首期职工课堂开讲



镇海炼化品牌化组织“每周一跑、每月一读、每季一讲”系列活动

回馈社会

共享美好生活

镇海炼化主动践行央企社会责任，聚焦民生所需和社会关切，扎实推进乡村振兴，主动投身志愿服务，全力驰援抢险救灾，以实际行动促进共同富裕，让人民群众在高质量发展中共享高品质生活。

我们的行动

持续贡献税收 82

助力乡村振兴 84

深化企地共建 82

情系公益慈善 86

我们与 SDGs





持续贡献税收

镇海炼化严格贯彻落实各项税务政策法规，坚持诚信合规经营，认真履行纳税义务，为国家及地方财政收入提供坚实保障，助力区域经济平稳运行与可持续发展。创业 50 年来，镇海炼化累计实现利税超 4669.98 亿元、税收留存地方超 732.44 亿元。2025 年，镇海炼化共缴纳税款 203.88 亿元。

2025 年，镇海炼化共缴纳税款

203.88 亿元



镇海炼化入选 2024 年度宁波市纳税 20 强企业

深化企地共建

镇海炼化在推进自身高质量发展的同时，持续加大对地方公共事业和社会建设的支持力度，通过参与区域服务保障、加强对外协作交流，不断深化企地共建实践，助力营造稳定有序、协同发展的良好环境。

公众开放日活动

镇海炼化坚持开门开放办企业，主动搭建企业与社会公众之间的沟通平台，邀请社区居民、学生代表、媒体及相关社会组织走进企业，通过实地参观、专题讲解和互动交流等形式，系统展示企业在安全生产、绿色低碳、科技创新和规范管理等方面的实践成果，增进社会公众对炼化行业和企业运营的理解与认同。

2025 年，镇海炼化成功入选生态环境部“新四类”行业首批环保设施向公众开放单位，成为全国石化行业开放环保设施、推动公众环境教育的重要示范。围绕白鹭园、乙烯奠基点、中控室、水立方、加氢站等特色参观点，公司持续优化参观线路和讲解内容，并结合世界地球日、世界环境日等节点开展系列生态科普活动，集中展示企业绿色发展与生物多样性保护实践。与此同时，公司进一步强化企地联动和社区参与，联合设立白鹭园生态共护基地，使公众开放日逐步成为展示地方生态文明建设和石化产业高质量发展的重要窗口，也推动开放经验在系统内外持续输出，标杆示范效应不断扩大。2025 年全年累计举办公众开放日 100 余期、接待近 3000 名公众；自 2012 年启动以来，已累计开展超过 920 期，吸引 2.8 万人次走进镇海炼化。

案例 | 化工媒体走进镇海炼化，搭建公众沟通桥梁

2025 年 7 月，镇海炼化公司以“共探化工未来”为主题，举办第 865 期公众开放日，来自化工领域有影响力的自媒体平台负责人、核心采编团队一行走进镇海炼化。在讲解员带领下，媒体代表先后参观新材料研究院、公司展厅、白鹭园、乙烯工程奠基碑、镇海基地中心控制室、智能立体库，深度体验高端化、智能化、绿色化引领下的绿色石化高质量发展成果，实地见证国内领先化工产品的生产流程，为媒体与社会公众理解化工企业搭建沟通桥梁，有效增强企业在绿色发展、科技创新与社会责任等方面的透明度和公众认同。





服务地方发展

镇海炼化主动融入地方发展大局，发挥企业综合优势，助力地方发展，与区域同频共振、携手共进。

2025 年，镇海炼化

拓展场馆服务地方活动功能。支持地方政府、周边企业活动，提供 10 余场，累计超 4000 人次的场馆服务。

主动承接活动。承办省部属企事业提升职工生活品质推进会暨职工疗休养工作研讨交流活动；联合开展青年创新创效交流活动，搭建科研单位、企业交流桥梁，与宁波海事局开展的研学活动动态在《中国青年报》发布。

加强区域化联建。镇海炼化公司团委与庄市街道中兴社区团支部、港储部团总支与戚家山街道鹰山社区团支部创新开展企地团建联建行动。

建设和谐企业。与地方、街道、周边村等开展企地共建活动，捐赠 98.9 万元支持招宝山街道城市排水管网改造项目建设。

完善公共交通设施。推进公司辖区内停车场建设工作，联合地方城管部门开展厂区周边环境综合整治，优化物流车辆管理，改善厂区周边道路交通秩序和治安环境。

案例 | 镇海炼化与镇海区人社局开展“镇薪无忧”共建行动

镇海炼化联合镇海区人社部门开展“镇薪无忧”共建行动，针对大型项目用工关系复杂的实际，为施工人员提供及时、规范的权益保障服务，构建欠薪防治闭环管理机制，有效化解涉薪矛盾，维护农民工合法权益，促进项目建设平稳推进，成为企地协同参与基层治理和保障民生的有益实践。



保障公共安全

镇海炼化严格落实《中华人民共和国反恐怖主义法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国治安管理处罚法》等相关法律法规，制定完善 4 项治安反恐制度及 11 个应急预案。系统开展恐怖袭击、群体性事件应急演练，定期举办反恐防范培训班，不断提升治安反恐工作水平。持续深化警企联动机制，常态化联合开展治安防范工作，依托信息化手段强化风险源头管控，共同维护区域治安稳定。

案例 | 驰援应急救援，守护一方平安

2025 年，镇海炼化消防支队认真履行国家危险化学品应急救援宁波基地职责，全年驰援地方应急处置 16 次，出动 28 车次 /107 人次，高效应对火灾、危化品泄漏等险情，灭火及应急处置成功率 100%。作为华东地区应急处置的骨干力量，先后在宁波市首届应急救援力量大比武中获得团体一等奖、宁波市社会消防组织技能竞赛中获团体总分第二名，并代表宁波市参加浙江省首届应急救援力量大比武，获团体第三名，得到省市地方的充分肯定。



助力乡村振兴

农为邦本，本固邦宁。镇海炼化深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”、乡村振兴工作重要指示精神，充分发挥产业与资源优势，用心用情用力扎实开展帮扶，助力甘肃东乡、浙江缙云、四川金阳等地振兴发展，奋力绘就产业兴、生态美、百姓富的乡村新画卷。

2025 年是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接 5 年过渡期的收官之年。五年来，镇海炼化围绕产业、人才、文化、生态、组织“五大振兴”系统布局、持续发力，不断激发乡村发展内生动力，进一步擦亮“党和人民好企业”形象。

镇海炼化“十四五”期间乡村振兴帮扶绩效

- 班子成员共 **15** 次赴甘肃东乡、浙江缙云、四川金阳等结对帮扶地区调研
- 在甘肃东乡、浙江缙云、四川金阳三地五年投入帮扶资金 **948.8** 万元
- 从甘肃、宁夏、贵州、江西、山西、安徽、浙江等地采购藜麦、牛肉、羊肉、脐橙、刺梨汁等消费帮扶产品，累计采购金额超 **1900** 万元

案例 | 教育帮扶点亮东乡未来

自 2021 年起，镇海炼化与甘肃省临夏州东乡县高山乡布楞沟石化小学进行结对帮扶。结对以来，镇海炼化一心“办好老百姓家门口学校”，建立“企地联动、企校共建”工作机制，从校园、教师、学生三方面入手，在优化教育资源、改善办学条件、提升教学质量方面提供实实在在的支持帮助。

公司为学校配置希沃电子白板教学一体机，更新操场、国旗台、校园文化墙、监控设备等设施，先后实施“学习之星”奖学、“困难学生”助学、“山海之行”研学、“爱心配餐”暖学、“阳光校车”送学和“育才之星”奖教等帮扶项目，真正实现让孩子们“上好学、有盼头”，让老师们“教好学、有劲头”。帮扶期间，学校教育教学质量稳步提高，获评“县级先进集体”，2024 年期末考试成绩在全县同类村校中名列前茅。



布楞沟石化小学向镇海炼化赠予锦旗

案例 | 农旅融合带动缙云乡村产业发展

在镇海炼化的帮扶下，缙云县周扎村坚持走农旅融合发展道路，村集体收入实现持续稳步增长。援建的 30 亩现代化钢架大棚樱桃种植示范基地和 1300 平方葡萄长廊，在 2024 年实现丰产，产生效益 5 万多元。农旅综合开发项目——栖嬉苑成功向当地政府申请林地和建设用地，子项目丛林探险已经建成，卡丁车场地、游客接待中心正在建设中。援建的“乡愁食客”农家乐正常运行，食客络绎不绝，每年村集体可收租金 6 万元。公司在员工食堂引进帮扶单位的特色小吃缙云烧饼，每年可为村集体经济收入增加 6.5 万元。

依托镇海炼化长期持续的援助帮扶，周扎村集体经济收入从 2017 年的不足 18 万元提升至 2025 年的 160 万元，增长至 8.8 倍，实现了村庄美丽蝶变、村民生活质变、增收成果跃变。

案例｜产业与教育协同助力金阳振兴

2021 年，镇海炼化与四川省凉山州金阳县帮扶结对，以产业帮扶、教育帮扶双举措助力乡村振兴。通过产业帮扶助力村集体增收，公司向丝窝中心村捐赠专项资金，用于村里的滇重楼、滇黄精中药材种植，项目在销售滇重楼和滇黄精后预计可产生效益约 500 万元。向教育帮扶拓展延伸，2024 至 2025 年公司向金阳县东山中学捐赠 60 万元，用于学校教学硬件设施提升，为学校建设计算机网络教室和图书室。通过产业赋能与教育投入相结合，推动帮扶地区内生发展能力持续增强。

情系公益慈善

镇海炼化大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，主动投身公益事业，广泛开展爱心献血、社区文明共建、全员志愿服务等公益活动，积极帮扶弱势群体，用爱心传递温情，弘扬社会正能量。

2025 年，镇海炼化积极组织青年志愿者投身大型赛会、项目建设、社区服务、乡村振兴等志愿服务，参与 650 余人次，累计服务 12550 余人次。开展“三五”学雷锋为民志愿服务集中行动，提供应急知识普及、缙云助农帮扶展销等三大类 16 项志愿服务，把大爱传递至社区居民、职工家属，共计服务 2000 余人次。常态化开展“春风”青年志愿讲解服务，全年参与服务 180 余人次，服务超 4407 人次。开展“慈善一日捐”活动，镇海基地超 15000 人参加，募集慈善善款达 97 万元。开展助医、助困、助学行动，全年累计帮扶 141 人次，共计拨付 105.4 万元。截至 2025 年底，公司拥有 27 个志愿服务支队，注册志愿者总数达到 5243 人。

镇海炼化省部级青年志愿服务队

“春风”青年志愿讲解服务队
“一米阳光”青年志愿服务队
“飞腾”青年志愿服务队
“蓝蚁”青年志愿服务队
“徐虎”青年志愿服务队
“多背一公斤”青年志愿服务队



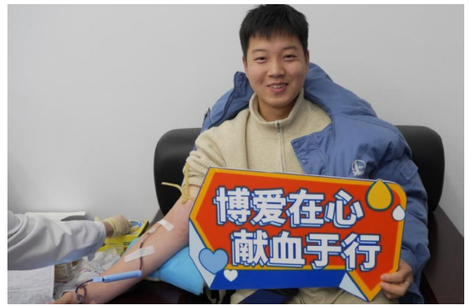
镇海炼化青年之家青年志愿者

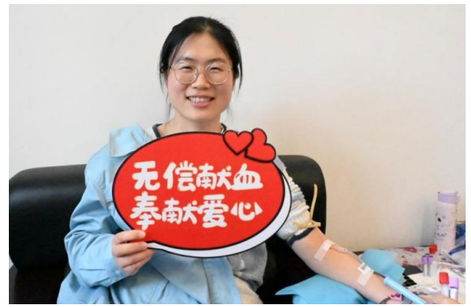


镇海炼化 2025 年“三五”学雷锋为民志愿服务集中行动

案例｜无偿献血，传递大爱

作为宁波市献血团体单位，镇海炼化自 1997 年起，坚持在每年宁波用血紧张的 2、3 月份，组织开展大型献全血活动，缓解血荒、救助病患。2006 年起，公司响应医疗需求变化，又在每年 10、11 月份组织员工赴血站爱心捐献成分血，物尽其用，精准用血。截至 2025 年 12 月，公司组织 30 次大型献全血活动，成功献（全）血 11520 人次，献血量超 367 万毫升。组织 21 次献（成分）血活动，成功捐献血小板 479 人次。如果按一位病人用血 400 毫升计算，这些捐献的血液至少可以救治 9100 多位病人，持续为保障地方医疗用血、挽救生命贡献力量。





案例｜全民义务植树，改善生态环境

自 1981 年起，镇海炼化持续组织职工参与全民义务植树，结合防护林建设、荒滩造林等项目，将每年 3 月定为“义务植树宣传月”，通过多样形式增强员工的植绿护绿意识和法治观念。四十余年来，累计植树 40 余万株，完成荒滩造林 23 公顷。

四十余年来，

累计植树	完成荒滩造林
40 余万株	23 公顷



ESG 管理

治理架构

镇海炼化坚持将可持续发展理念融入战略决策与经营管理全过程，成立由董事长、党委书记担任组长的社会责任工作领导小组，下设办公室，依托宣传部（企业文化部、品牌部）开展日常协调与工作落实，各部门按照职能定位负责领域内专项工作，形成权责清晰、分工协同的工作体系。

领导小组主要职责

- 建立企业社会责任（ESG）管理体系，领导、推进企业社会责任和 ESG 工作；
- 负责监督、管理企业社会责任和 ESG 工作开展情况，促进企业全面协调可持续发展。

办公室主要职责

- 承担领导小组办公室的日常工作，协调企业社会责任和 ESG 相关工作；
- 组织企业社会责任和 ESG 报告编制；
- 推进落实总部下达的各项社会责任工作和 ESG 任务及重大活动部署；
- 围绕总部社会责任核心议题，组织开展具有自身特色的社会责任（ESG）实践；
- 组织构建企业社会责任（ESG）沟通渠道；
- 按要求收集报送企业社会责任和 ESG 相关材料或信息。

工作机制

- 在集团公司社会责任委员会统一领导下，指导、检查、推动企业社会责任和 ESG 工作；
- 定期梳理、总结企业社会责任和 ESG 工作开展情况；
- 不定期听取工作汇报，研究、部署社会责任和 ESG 工作重大课题，解决工作开展过程中产生的实际问题，落实上级各项社会责任（ESG）工作指示和部署。

制度体系

镇海炼化认真贯彻落实《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《浙江省企业履行社会责任指导守则》《中国石化企业社会责任工作管理办法》等政策文件，不断健全社会责任管理和 ESG 制度建设。

建立《镇海炼化社会责任管理程序》，成为公司 73 项独立程序（业务域纲领性制度）之一，将社会责任和 ESG 管控要求融入公司制度、流程、标准中，进一步推动社会责任和 ESG 工作制度化、规范化；

发布《社会责任风险控制矩阵》，完善社会责任风险管控，将 ESG 风险纳入全面风险管理体系，推进全系统社会责任和 ESG 工作的有效开展和高质量履责；

修订《镇海炼化社区参与活动实施细则》，从社区参与议题、制定社区计划、社区参与活动实施以及社区参与总结和评估等方面，进一步规范社区参与活动工作过程，有效提高社区参与活动效果，助力社会可持续发展。

重要性议题识别

镇海炼化立足自身业务实际和经营重点，组织开展重要性议题识别与排序工作，通过系统梳理与公司发展、风险管控及履责实践密切相关的 ESG 事项，综合评估其对企业运营和利益相关方的影响程度，形成议题重要性矩阵，并在报告中进行重点披露和回应。

识别

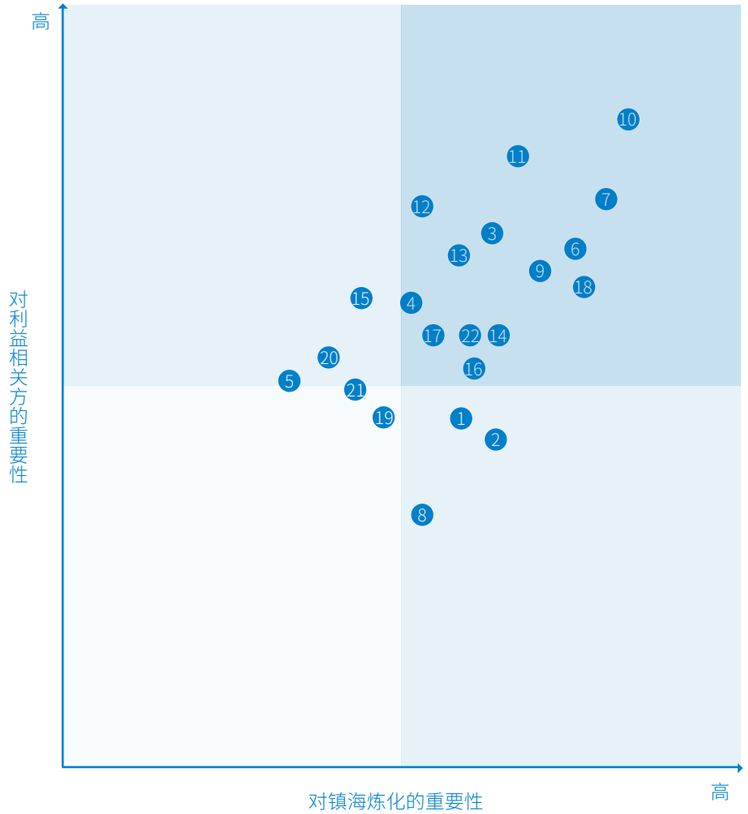
根据国家宏观政策指引、国内外相关标准、行业特性以及公司战略重心和运营实际，识别出环境、社会及治理相关重点议题。

评估

充分考虑包括政府、客户、员工、供应商、社区等在内的利益相关方意见，对识别出的议题开展重要性评估。

筛选

结合评估结果，筛选出与公司发展战略和运营状况密切相关、利益相关方最为关注且对可持续发展具有重大影响的实质性议题。



治理维度

1. 坚持党的领导
2. 服务国家战略
3. 合规风险管理
4. 商业道德与反腐败
5. 社会责任管理

经济维度

6. 炼油与化工产品供应
7. 推动科技创新
8. 建设智能工厂
9. 产品质量管理
10. 落实安全生产

环境维度

11. 应对气候变化
12. 环境合规管理
13. 践行节能减排
14. 污染防治
15. 保护生物多样性

社会维度

16. 员工权益维护
17. 员工培训与发展
18. 职业健康与安全
19. 供应商管理
20. 公益慈善与志愿服务
21. 助力乡村振兴
22. 企地共建

报告编制流程

镇海炼化以社会责任和 ESG 报告为载体和契机，向各利益相关方全面、客观地呈现责任理念和履责实践，加强沟通与互信。各层级社会责任管理及执行人员积极参与年度社会责任和 ESG 报告的编制工作，在报告的编制中承担相应的职责。

报告编制工作开展之前，领导小组提出报告要求、目标及分工方案。宣传部（企业文化部、品牌部）牵头组建报告编制工作组，负责材料收集和提报，统筹推进具体编制工作，并协调独立第三方进行报告评级。报告完成后，领导小组对报告内容进行审核、确认。报告发布后，宣传部（企业文化部、品牌部）组织报告传播，同时收集各相关方的反馈意见，以持续改进公司的社会责任和 ESG 工作。

利益相关方沟通

镇海炼化高度重视与各利益相关方的沟通协同，持续完善多层次、常态化的沟通机制，系统识别并深入了解不同利益相关方的关注重点与合理诉求。通过多元化沟通渠道，主动开展信息交流与意见征集，将利益相关方关切的问题有机融入经营管理与决策过程之中，推动相关诉求向具体管理举措和改进行动转化，促进企业高质量发展与可持续价值创造。

利益相关方	期望与诉求		沟通与回应	
政府与监管机构	▶守法合规 ▶提供就业 ▶依法纳税	▶商业道德 ▶促进经济可持续发展 ▶保障能源安全	▶政府视察 ▶沟通汇报 ▶公司公告	▶信息报送 ▶项目审批 ▶参与会议
股东与投资者	▶规范治理 ▶风险防控管理 ▶资产保值增值	▶信息披露透明 ▶更好投资回报	▶公司公告 ▶信息披露	▶沟通汇报
客户	▶提供高质量产品 ▶优质客户服务 ▶稳定能源供应 ▶合理价格	▶专业服务 ▶诚信履约 ▶隐私保护	▶日常服务沟通 ▶需求调研 ▶客户走访与座谈	▶产品推进会 ▶媒体宣传
供应商与承包商	▶共同发展 ▶公开、公平、公正采购	▶诚实守信 ▶可持续采购	▶战略合作与交流 ▶高层互访	▶招投标信息公开 ▶审查评价与考核管理
战略合作伙伴	▶合作共赢 ▶共谋发展	▶资源共享	▶战略合作 ▶高层互访	▶行业交流
员工	▶权益及薪酬福利保障 ▶安全健康 ▶多元包容 ▶机会平等	▶发展通道 ▶工作生活平衡 ▶员工关怀	▶职工代表大会 ▶定期培训 ▶员工走访与座谈	▶员工关怀慰问 ▶组织活动
社区与公众	▶当地产业发展 ▶公共事业发展 ▶促进就业	▶公益慈善 ▶关注社区发展 ▶建立和谐社区	▶社区沟通交流 ▶公益志愿活动	▶公众开放日活动
环境	▶减少污染排放 ▶节约资源能源	▶应对气候变化 ▶生态环境保护	▶环境信息公示 ▶环境信息披露	▶环保公益与科普 ▶白鹭全球慢直播平台
媒体	▶透明运营	▶互动沟通	▶采访报道 ▶新闻发布会 ▶报刊平台	▶新媒体平台 ▶“互联网 +”平台

媒体眼中的“镇海炼化”

2025 年，镇海炼化创业 50 周年之际，公司持续受到中央和地方主流媒体的高度关注，5 次登上央视《新闻联播》，集中聚焦“两山”理念提出 20 周年背景下的生态文明建设实践。“夜幕下的镇海炼化”“绿色石化基地”等画面，直观呈现世界级炼化基地安全稳定运行与绿色低碳发展并行推进的“工业之美”，塑造负责任、可持续发展的现代石化企业形象。

新华社、人民网、经济日报等主流媒体，以及《中国石化报》头版和新媒体平台，聚焦“十四五”期间中国石化镇海基地二期项目建设，建成 4000 万吨级炼油基地、推进高端合成新材料项目等重点任务，对高端化、智能化、绿色化发展路径进行深入报道。

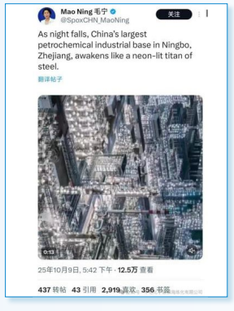
镇海炼化环保设施全年向公众开放累计 900 余期，接待参观人数超 2.8 万人次，持续探索石化行业透明治理与公众参与路径，被《世界环境》杂志以《推动石化行业环保设施开放，共筑绿色发展之路》为题进行专题报道，为企业深化 ESG 治理、夯实社会信任基础提供有力支撑。



2025 年 8 月 15 日，央视《新闻联播》生动展示白鹭园鹭鸟翱翔天空，工业文明和生态文明和谐共生的场景。



2025 年春夏之交，人民日报客户端主动转播镇海炼化白鹭全球慢直播，播放量达 350 万。同时，新华社、凤凰网、宁波日报、宁波晚报等主流媒体对白鹭园“白鹭数量超 5000 只”进行集中报道。“I-Egret（爱白鹭）”白鹭全球慢直播已成为媒体关注的生态传播案例。



中国外交部发言人毛宁通过其海外社交平台 X（原推特）个人账号点赞转发镇海炼化夜景视频，镇海炼化夜景全球圈粉。

监督考核

镇海炼化不断完善社会责任和 ESG 考核管理体系，明确考核具体办法，通过多个方面对公司履行社会责任情况进行评估与反馈，系统梳理环境、社会和治理绩效考核，持续提升社会责任和 ESG 工作能力。积极组织参与社会责任和 ESG 培训活动，推进社会责任和 ESG 工作有序、高效开展。广泛接受外部监督，虚心听取社会公众、商业伙伴、国内外相关组织的评议与建议，进一步提升公司考核管理能力。

环境方面：强化环保管理提升

- 坚持 HSE 管理体系要素绩效监测，关键指标纳入公司绩效 KPI 考核体系分解落实；
- 深化“无废无异味绿色示范基地”建设，将 16 个关键环保指标纳入公司绩效考核，并分解落实到相关运行部，考核上只扣不加；
- 深入推进清洁生产，实施《“废物不出厂”专项考核》，鼓励相关单位积极主动处理和减少“废物”出厂，降低废物处置成本费用的同时变废为宝。

社会方面：守牢底线强化合作共赢

- 强化依法合规、廉政建设和队伍稳定，加大考核力度；
- 优化员工培训激励机制，设立新员工培养奖励、星级员工奖励和专业技术人员工厂工程师奖励，设立聚烯烃创新创效“产销研用宣”联合攻关激励机制。

治理方面：聚焦企业高质量发展

- 凸显高质量发展指标，强化公司及成员企业“一利五率”考核力度；
- 聚焦降本增效、开源节流，设立重点成本费用预算控制、开源节流、修旧利废、节水节电等多个专项考核；
- 强化创新驱动，实施科技创新专项奖励，试行新材料研究院绩效考核和工资总额方案、重点项目考核激励管理办法；
- 加快推进数字镇海基地建设，建立数字化转型创新创效专项考核。



镇海炼化获评“2025 责任鲸牛奖——责任品牌奖”

未来展望

2026 年是中国共产党成立 105 周年，是“十五五”规划的开局之年、全国国有企业党的建设工作会议召开 10 周年，也是习近平同志出席镇海炼化 100 万吨 / 年乙烯工程奠基仪式 20 周年、分公司与有限公司资产重组后的奋进之年，更是拉开镇海炼化下一个 50 年发展大幕的起步之年。

镇海炼化将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届四中全会精神、习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神，自觉对标习近平总书记对镇海炼化“世界级、高科技、一体化”殷切嘱托，以及视察胜利油田、九江石化重要指示精神，始终紧扣中国石化“以二次创业推进高质量发展”这一主题和中心任务，全面融入“一基两翼三链四新”产业新格局，进一步干在实处、走在前列，守正创新、实干启新，坚定实施“1366”高质量发展体系，全面完成“苦练内功提五力”目标任务，奋力在中国石化打好“六大攻坚战”中勇挑重担、在二次创业新征程中再立新功！



附录

关键绩效

经济绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	916.15	1111.92	1281.56
营业收入	亿元	1496.33	1453.84	1425.79
纳税总额	亿元	177.17	187.20	203.88
留存宁波税收	亿元	30.17	37.57	40.31
原油加工量	万吨	2340.67	2313.95	2649.76
乙烯产量	万吨	201.80	216.46	211.34
产品抽检合格率	%	100	100	100
产品出厂合格率	%	100	100	100
申请专利数	项	106	116	126
申请发明专利数	项	88	100	113
获授权专利数	项	28	29	38
有效专利数	项	——	273	283
客户投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	95.74	95.96	96.22
发生泄露客户信息事件数量	件	——	——	0
供应商通过质量管理体系认证的比例	%	83.42	78.67	82.65
供应商通过环境管理体系认证的比例	%	74.72	69.36	79.02
供应商通过职业健康安全管理体系认证的比例	%	69.86	63.59	73.11
反商业贿赂、反贪污及反腐败受理案件	件	——	0	0
员工反商业贿赂及反贪污培训百分比（公司级）	%	——	28.5	32.5
反贪腐培训次数	次	——	33	40
反贪腐培训时长	小时	——	60.3	64.5
反贪腐培训人次	人次	——	2307	2385
风险管理培训次数	次	——	5	10

安全绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
安全生产投入	万元	167878	184036	179773
集团公司一般及以上生产安全事故	次	0	0	1
重大火灾事故	次	0	0	0
重大爆炸事故	次	0	0	0
因安全事故死亡人数	人	0	0	0
集团公司级重点监管隐患治理项目完成率	%	100	100	100
接触职业病危害因素岗位职工职业健康体检率	%	100	100	100
作业场所职业病危害因素检测率	%	100	100	100
作业场所粉尘、毒物浓度达标率	%	100	100	100
健康高危人员干预率	%	100	100	100
安全生产培训人数（公司级）	人	8289	8436	9753
安全生产培训次数（公司级）	次	56	86	112
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
特殊工种持证上岗率	%	——	100	100

环境绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保总投入	亿元	6.17	2.36	1.64
万元总产值综合能耗	吨标煤/万元	0.594	0.688	0.503
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	200000	260000	360000
氮氧化物排放总量同比变化	%	-6.02	-0.55	-7.46
VOCs排放总量同比变化	%	-3.93	-1.07	2.01
外排工业废水达标率	%	100	100	100
废水污染物COD平均浓度	毫克/升	——	24.64	25.52
废水污染物氨氮平均浓度	毫克/升	——	0.28	0.11
外排有控废气达标率	%	100	100	100
废气污染物二氧化硫平均浓度	毫克/立方米	——	3.84	3.61

环境绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废气污染物氮氧化物平均浓度	毫克/立方米	——	31.74	29.57
危险废物妥善处理处置率	%	100	100	100
危废外委处置量同比变化	%	-5.2	-6.83	-1.65
工业取水总量（含城市再生水）	万吨	——	4865.4	6362.7
万元产值工业取水量	立方米/万元	4.31	4.34	4.97
重复利用水量	万吨	——	398831.2	473662.4
重复利用水率	%	——	98.8	98.7
非化石能源使用比例	%	——	1.92	1.12
环保领域违法违规事件	件	——	0	0

社会绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工人数	人	8166	8902	9398
女性员工比例	%	18.39	17.20	17.39
员工学历构成				
硕士及以上	人	622	672	743
硕士及以上员工占比	%	7.62	7.55	7.91
本科	人	3317	3591	3840
本科学历员工占比	%	40.62	40.38	40.86
大专及以下	人	4227	4639	4845
大专及以下员工占比	%	51.76	52.07	51.23
员工年龄结构				
30周岁及以下	人	3115	3841	4317
30周岁及以下员工占比	%	38.15	43.15	45.94
31-50周岁	人	3364	3340	3285
31-50周岁员工占比	%	41.20	37.52	34.95
51周岁及以上	人	1687	1721	1796
51周岁及以上员工占比	%	20.66	19.33	19.11
吸纳就业人数	人	899	776	741
招聘应届生人数	人	——	——	725
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
参加工会员工比例	%	100	100	100
员工流失率	%	0.78	0.96	0.86
人均带薪年休假天数	天	8.3	8.2	7.9
员工培训投入	万元	3618	3488	1985
员工培训次数	次	35158	35781	36650
员工培训人均时长	小时	——	——	96
员工培训覆盖率	%	100	100	100
职工职业健康体检率	%	100	100	100
工伤保险、安全生产责任险覆盖率	%	——	100	100
中高层级职级人才	人	50	50	48
中高级职称	人	2007	2140	2353
高技能人才	人	3233	3709	4092
公益捐赠总额	万元	195	255.79	243.45
注册青年志愿者数量	人	2900	4660	5243
乡村振兴帮扶投入	万元	195	253	145

注：表格中“—”指相关指标往年未披露。

指标索引

一级标题	二级标题	联合国可持续发展目标（SDGs）	中国企业可持续发展报告指南之石油、煤炭及其他燃料加工业（CASS-CSR6.0）	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	报告位置
报告导读			P1.1-1.2	第六条	P01
董事长致辞			P2.1		P02-03
关于我们			P3.1-3.4		P04-09
聚焦：打造更高质量的“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地		目标7,9,12,13,15	E2.2.5,E2.2.7,E2.3.3,3.1.4-E3.1.5,E3.2.4,S2.1.3,S2.1.12-S2.1.13	第三十一至三十二条，第三十五条，第三十七条、第四十二条	P10-13
治理高效 打造一流企业	坚持党建引领	目标16,17			P16-17
	全面深化改革				P18
	规范公司治理		G2.1	第五十一条	P19
	合规风险管控		G2.1-2.2	第五十四至五十六条	P20-21
深耕主业 保障能源安全	供应多元产品	目标7,9,12	S2.1.3,S2.1.13	第四十二条	P24-25
	优化产业结构		E3.1.9,S2.1.13	第三十五条、第四十二条	P26-27
	做优品质服务		S3.3.1-3.3.2,S3.3.4,S3.3.6,S3.4.1,S3.4.3	第四十七条	P28-30
	筑牢安全防线		S4.2.2-4.2.4	第十一条至第十六条、第五十条	P31-33
创新引领 勇攀科技高峰	治理	目标9,12	S2.1.1-S2.1.2	第十二条、第四十二条	P36-37
	战略		S2.1.1-S2.1.2,G1.2.4	第十三条、第四十一至第四十二条	P37-38
	风险和机遇管理		S2.1.3,S2.1.6,S2.1.13	第十四条、第四十二条	P39
	推进技术攻关		S2.1.4-S2.1.6,S2.1.9-S2.1.10	第十五条、第四十二条	P40
	数智化转型		S2.1.14,S3.4.1-S3.4.4	第四十二条、第四十八条	P41-43
绿色低碳 共建美丽中国	应对气候变化	目标7,11,13,14,15	E1.1.1-E1.1.4,E1.1.6,E1,1,11-E1.1.12,E1.1.15-E1.1.16	第十一条至第十六条、第二十条至第二十三条、第二十七条至第二十八条	P46-50
	环境合规管理		E2.1.1,E2.4.1-E2.4.2	第三十三条	P50-51
绿色低碳 共建美丽中国	污染防治	目标7,11,13,14,15	E2.1.1,E2.1.4,E2.1.6-E2.1.8,E2.2.5,E3.2.4,E2.2.5-2.2.6	第三十至三十一条	P52-53
	能源与资源管理		E3.1.5,E3.1.9,E3.2.2-3.2.5	第三十五至三十六条	P54-57
	生物多样性保护		E2.3.2-E2.3.3	第三十二条	P58-59
当好“链长” 产业协同共赢	区域一体化发展	目标8,17	S3.1.2	第四十五条	P62-63
	拓展责任供应链		S3.1.1-S3.1.4 绿色供应链	第四十条、第四十四至四十五条	P63-67
	赋能行业发展		S1.2.1	第四十四条	P68-69
以人为本 激发队伍活力	保障员工权益	目标3,4,5,8,17	S4.1.3-S4.1.9	第四十九条至第五十条	P72-73
	搭建成长平台		S4.3.1-S4.3.4,S4.3.6	第五十条	P73-76
	守护职业健康		S4.2.1-S4.2.2,S4.2.5,S4.2.9-4.2.10	第五十条	P77
	提升幸福指数			第五十条	P78-79
回馈社会 共享美好生活	持续贡献税收	目标1,2,3,4,8,9	S1.2.1	第三十八条	P82
	深化企地共建		S1.2.1	第三十九至第四十条	P82-83
	助力乡村振兴		S1.1.1-S1.1.5	第三十九条	P84-86
	情系公益慈善		S1.2.1-S1.2.6	第四十条	P86-87
ESG管理	治理架构	目标17	G1.1.1	第十二条、第五十一条	P88
	制度体系		G1.1.2	第十二条、第五十一条	P89
	重要性议题识别		G1.1.4,1.1.9	第五十一条	P89-90
	利益相关方沟通		G1.3.1-G1.3.2	第九条、第五十三条	P90-92
	监督考核		G1.1.5	第五十一条	P93
未来展望			A1		P94-95
附录	关键绩效		A2		P96-99
	指标索引		A3		P100-101
	评级报告		A5		P102-103
	意见反馈		A6		P104

一图读懂

《中石化宁波镇海炼化有限公司 2025 社会责任暨 ESG 报告》评级报告

一、评级结果



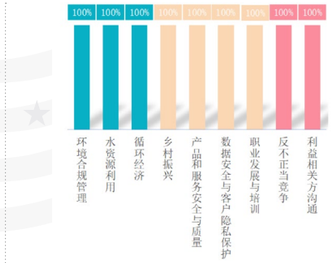
《中石化宁波镇海炼化有限公司 2025 社会责任暨 ESG 报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	**★★★★★**	**卓越**
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效

过程性 ★★★★★
实质性 ★★★★★
完整性 ★★★★☆
平衡性 ★★★★★
可比性 ★★★★★
可读性 ★★★★★
创新性 ★★★★☆

《报告》的过程性、实质性、平衡性、可比性、可读性均达到五星级，完整性、创新性达到四星半级。



《报告》系统披露了石油、煤炭及其他燃料加工业核心指标的 83.05%，其中环境维度下环境合规管理、水资源利用、循环经济，社会维度下乡村振兴、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业发展与培训，治理维度下反不正当竞争、利益相关方沟通议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。



《报告》详细披露了“纳税总额”“原油加工量”“安全生产投入”“环保投入”“温室气体减排量”“员工培训次数”“公益捐赠总额”等 70 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中环境维度下污染物排放，社会维度下职业健康与安全生产、社会贡献连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 8、14、6 组。

三、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

四、评级勋章

中石化宁波镇海炼化有限公司连续 5 年参与报告评级，获白银级勋章。





《中石化宁波镇海炼化有限公司 2025 社会责任暨 ESG 报告》评级报告

受中石化宁波镇海炼化有限公司连续第 5 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中石化宁波镇海炼化有限公司 2025 社会责任暨 ESG 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

1.《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
2.《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；
3.《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之石油、煤炭及其他燃料加工业》；
4.《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★★）

由党委宣传部（企业文化部、品牌部）统筹报告具体编制工作，牵头组建报告编制工作组，董事长、党委书记把控整体方向、关键环节并负责报告终审；编制报告资料收集清单，下发开展报告编制工作的专项通知，收集大量一手资料，确保报告内容全面、准确；计划通过公司官网、参与集团公司报告集中发布活动等渠道发布报告，并以电子版、印刷版形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、生物多样性和土地利用、能源绿色低碳转型、产品和技术创新、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等石油、煤炭及其他燃料加工业关键性议题，叙述详细充分，其中产品和技术创新、应对气候变化、可持续治理机制三项议题相关内容篇幅最多，分别为 8 页、6 页、6 页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“治理高效，打造一流企业”“深耕主业，保障能源安全”“创新引领，勇攀科技高峰”“绿色低碳，共建美丽中国”“当好‘链长’，产业协同共赢”“以人为本，激发队伍活力”“回馈社会，共享美好生活”等角度系统披露了石油、煤炭及其他燃料加工业核心指标的 83.05%，其中环境维度下环境合规管理、水资源利用、循环经济，社会维度下乡村振兴、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业发展与培训，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“员工流失率”“集团公司一般及以上生产安全事故”“重大火灾事故”“因安全事故死亡人数”等负面数据信息，简单描述了“未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故数”“未发生网络和数据安全相关事件”“未发生生态环境领域违法违规行为”等情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》详细披露了“纳税总额”“原油加工量”“安全生产投入”“环保投入”“温室气体减排量”“员工培训次数”“公益捐赠总额”等 70 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中环境维度下污染物排放，社会维度下职业健康与安全生产、社会贡献连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 8、14、6 组；并通过“2025 浙江省制造业百强企业第 14 位”“2025 宁波市制造业企业百强第 3 位”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》采用议题型框架结构，全面阐述了企业年度履责实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出；封面设计凸显了企业所在行业特色，融入企业主营业务元素，提升了报告辨识度；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果，提升了报告的沟通力；嵌入二维码进行影像化延伸，扩展报告内容，增强了报告易读性和沟通性，可读性表现卓越。

创新性（★★★★☆）

《报告》开篇设置“打造更高质量的‘世界级、高科技、一体化’绿色石化基地”专题聚焦，展现企业“十四五”期间在治理效能提升、科技创新引领、安全绿色低碳方面积极履责，加快推进镇海基地建设的行动成效，彰显企业责任担当；回应国际标准要求，依据四支柱框架披露应对气候变化、科技创新等议题，增强信息披露的规范性，具有领先的创新性表现。

三、综合评级 ★★★★★

经评级小组评价，《中石化宁波镇海炼化有限公司 2025 社会责任暨 ESG 报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	**★★★★★**	**卓越**
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

五、评级勋章

中石化宁波镇海炼化有限公司连续 5 年参与报告评级，获白银级勋章。





扫码查看评级档案

评级专家委员会副主席

评级小组组长　评级小组专家

出具时间：
2026 年 4 月 13 日

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《中石化宁波镇海炼化有限公司 2025 社会责任暨 ESG 报告》。欢迎您对我们的社会责任暨 ESG 报告提出建议，我们会认真倾听每一位读者的声音。

您的信息

姓　　名：……　　联系电话：……

单　　位：……　　E-mail：……

您对本报告的评价

1. 您对本报告的评价

☐ 非常好　☐ 好　☐ 一般　☐ 差

2. 您认为报告结构是否合理？

☐ 非常好　☐ 好　☐ 一般　☐ 差

3. 您通过报告能否了解镇海炼化的社会责任理念和实践特点？

☐ 非常好　☐ 好　☐ 一般　☐ 差

4. 您认为本报告是否友好易读？

☐ 非常好　☐ 好　☐ 一般　☐ 差

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否合理？

☐ 非常好　☐ 好　☐ 一般　☐ 差

6. 您对报告的总体评价？

☐ 非常好　☐ 好　☐ 一般　☐ 差

您对《中石化宁波镇海炼化有限公司 2025 社会责任暨 ESG 报告》的建议：

您可以通过以下方式联系我们：

地址：浙江省宁波市镇海区　　邮政编码：315207

电话：0574-86440114　　传真：0574-86270077　　网址：zrcc.sinopec.com

中石化宁波镇海炼化有限公司

地址 : 浙江省宁波市镇海区

邮编 : 315207

电话 : 0574-86440114

传真 : 0574-86270077

网址 : zrcc.sinopec.com

报告出版环境考虑

纸张 : 报告印刷用纸采用环保纸张

油墨 : 印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染

中石化宁波镇海炼化有限公司
官方微博

中石化宁波镇海炼化有限公司
官方微信

中石化宁波镇海炼化有限公司
视频号